

毕业生选择单位主要标准仍是地域和工资 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E6\\_AF\\_95\\_E4\\_B8\\_9A\\_E7\\_94\\_9F\\_E9\\_c123\\_280094.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_AF_95_E4_B8_9A_E7_94_9F_E9_c123_280094.htm) “请问你们单位在什么地方？”“齐齐哈尔。”学生抱着简历，扭头走了。25日，3万余名学生涌进吉林2007年高校毕业生就业市场招聘会主会场求职。在某单位展台前，记者看到最多的，是如上一幕。单位不错，所招专业也让很多学生“兴冲冲”，但问完第一句话，大多数学生便“头也不回地走了”。少数人盘桓着咨询了一些情况，再问：“工资多少？”“本科生月工资1400元左右。”“哦……”又一批学生掉头走开了。在东北、西北、西南等经济欠发达的内陆城市用人单位展台前，记者看到，这样的情形不断地上演，再上演。“这就是现实。‘地域+工资’，仍是学生选择用人单位的最主要标准。”中国北车集团下属某公司人力资源部的吴先生翻着收到的二三十份简历，对记者说：“一上午了，招聘情况不是很理想。”从求职者的发问顺序上看得出，学生们第一个关注点是用人单位所在地理位置；第二关注点是专业是否对口；第三关注点是工资待遇。吉林大学计算机专业的雷同学，对记者描述了他的求职方向：“单位地点如果不在发达地区，就要离家近；专业对口为好，将来有用武之地，不会觉得憋屈；待遇要过得去，如果是北京、上海这样的地方，月薪应在四五千元，如果是湖南、四川等地，起码应该在2000元左右。”“很多本科生要求月薪在2000元以上。而在我们当地，1500元就算高工资了。”北车集团的吴先生告诉记者，单位也想招聘更多的人，但愿意去的比较少，“企业愿选择好

学校的好学生，学生也愿选择好地方的好企业，结果造成很多学生难以找到工作，不少岗位难以找到人才”。 “虽然学校在不断引导、宣传，鼓励学生到基层去，但很多学生的择业观念仍未转变，认为那是‘贡献’、是‘献身’。” 贵州新安航空有限责任公司人力资源部的梁女士认为，多数学生并没有真正意识到“越是地域偏僻的地方，越有展示的空间，因为这里人才奇缺”。 她以本单位举例：“我们给大学生的月工资是1300元左右，很多学生嫌低。但是，要知道，我们公司中层领导的月薪才不过1500元，很多老职工，工资都不如新来的大学生。这说明，单位已经是把重头压在年轻人身上了，也会把充分的机会给予年轻人，创造环境让他去发展。” 株洲时代集团人力资源部的杨通磊表示，很多学生，特别是名牌院校的毕业生，感觉一年拿两三万元的薪水，在同学中没面子，因此，为了“表面光鲜”，宁可放弃自己的专业或特长，在沿海发达地区找一个短期工作岗位。“很多本科生是用自己的将来做赌注，局限于‘地域+工资’，反而是研究生的认识要理性得多，他们更多倾向于考虑自己在专业上的纵深发展。所以我们招硕士招得很好。” 杨通磊说。 招聘会上，吉林大学党委书记张文显对学生们说了一段很朴实的话：“要记住，目前高等教育是大众化教育你入学时，因为是大众化教育，所以，你有了进入高等学府的机会；就业时，你也要带着这种思想，去寻找适合的劳动岗位。抱着这种观点，你会发现，你的就业空间其实很广阔。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)