

就业率中的水分应该怎么挤 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E7_8E_87_E4_c123_280137.htm 河南省今年共有大中专毕业生40.4万人，毕业生就业工作任务艰巨。为此，该省教育厅决定，将进一步完善毕业生就业情况定期报告和监测制度，实行就业率作弊“一票否决”。“就业率注水”的危害不可小觑。一方面，虚假就业率信息会给考生、家长及社会带来误导；另一方面，还会影响国家对高等教育的科学决策。因此，挥“铁拳”挤干就业率中的水分很有必要。但问题是，“一票否决”能挤掉高校就业率中的水分吗？我看很难。因为现在通行的做法是将就业率与年度招生计划挂钩，就业率特别低的专业将面临减少甚至停止招生的结局。退一步讲，就算就业率与年度招生计划不挂钩，就业率低，也同样会遭到考生的抛弃。因此，对高校而言，与其因就业率低“坐以待毙”，还不如偷偷注水，赌上一把。更何况，所谓的“一票否决”一般只是针对高校的考核而言，并不触及造假者个人利益。面对这种不算高的违规成本，蠢蠢欲动者怎肯轻易罢手？显然，要想封杀高校就业率造假，应另辟蹊径。那如何出手呢？依我看得“釜底抽薪”，即对统计方法进行改革，变由高校自己统计毕业生就业率为由中立机构进行，杜绝“王婆卖瓜，自卖自夸”行为的发生；同时将统计就业率的依据由“签约单”改为“三保费用缴费单”，这样，想造假就没那么容易了。若再配上一条“高压线”，把就业率造假和责任人的官帽、工资、饭碗挂上钩，高校就业率中的水分就有可能被挤净。 100Test 下载频道开通，各类考试题

目直接下载。详细请访问 www.100test.com