

中国薪酬调查报告出炉 北京本科生起薪2500元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E8_96_AA_E9_c123_280142.htm IT业有句俗语：“当兵在上海，当官在北京”。这句话在今天发布的《2006年中国薪酬报告》中得到体现，这份由太和顾问发布的调查报告称，北京地区高科技公司平均年度现金总收入为60万元，比上海、深圳同等职位高管高出近10万元。北京高科技高管年薪60万 中国薪酬报告显示，北京高科技行业平均薪酬增长率为9.3%，其中软件领域的薪酬增长出现新亮点，远超出高科技行业整体薪酬增长，达到12%。这是基于北京软件业日益重要的地位，2006年北京软件出口呈现高速复合增长，占全国软件出口业务的33%。调查结果还显示，北京地区高科技行业，一般员工层年度现金总收入略低于上海、广州。但是管理层以上完全处于领先地位，并且层级越高，竞争力越强，薪酬差异越明显。如同为公司相同部门的高级决策层，北京地区年度现金总收入为60万，上海、深圳基本一致，为50万左右，和北京相差近10万。受国家宏观经济和产业布局影响，高科技行业整体发展势头良好，2006年度高科技行业薪酬实际增长率约为7.5%。对IT业最发达的北京、上海、深圳进行对比分析发现，凭借清华、北大等知名院校及中关村高科技园区内优秀高科技人才及技术优势，北京地区高科技发展迅猛，其从业人员薪酬也较其他两地要高。通讯业核心员工年薪50万 通讯产品行业从2004年末和2005年初始，开始呈现减缓增速情况，在2006年全年也继续着这种势头。从薪酬角度来看，该领域整体薪酬水平较2005年变化不大，核心员

工平均水平50万元左右，较之往年略有提高。与之对比的是互联网行业整体薪酬水平有明显提高，薪酬水平随职位等级变化的幅度更为明显，核心员工平均薪酬水平在54万左右。房地产业薪酬涨幅最猛 去年北京的房地产业薪酬涨幅位居首位。在国家调控政策连续的冲击下，2006年北京地产行业薪酬总体涨幅11.9%，较上年的12.5%虽略有下降，但依然保持着坚挺的增长势头。特别是在太和顾问进行薪酬调研的四个一类城市(北京、上海、深圳、广州)中，北京房地产行业涨幅居于首位。相反，上海成为全国极少数几个房价持续下降的城市，虽然受前两年地产行业爆炸式发展的影响，行业薪资水平仍居于高位，但上海地产寒冬的气息已经大大影响了开发商的信心，以至于其薪酬增长速度也开始放缓。在房地产业中，基本销售、设计、市尝项目等部门的岗位占据了地产高收入人群的主体，如设计类经理层平均年薪已经超过20万。垄断行业高薪靠补贴 “一个电力行业的抄表工年薪可以达到10万元”；“某银行平均工资8.8万元，是城市社会平均收入的近5倍。”近年这些关于垄断行业薪酬内幕的声音不绝于耳，到底垄断行业薪酬状况如何？能源行业在太和顾问目前数据库中的样本是以火力发电、矿产开发及贸易和石化等领域为主要数据来源，其整体水平较之全行业水平高出2至3倍左右。从薪酬结构方面分析，这些行业的基本月薪只处于市场的中等偏下水平，但是其高额各类补贴收入和一些固定奖金项目是造成垄断行业与一般行业差距的最主要原因。此外，如金融行业等一些垄断行业整体收益水平会随政策有明显变化。从2006年的市场整体状态来看，受证券市场从“熊市”转向“牛市”的影响，各类金融企业都是收益较好的

状态。以证券行业为例，大多数营业部的业绩达成率超出指标5至10倍，按此计算，其绩效奖金也将随之至少比2005年翻番，甚至两番。证券业薪水整体上扬 太和顾问调研发现证券业市场对于一般员工岗位的薪酬定位介于3.1至11.6万元之间，对于业绩表现良好的员工，年度现金收入总额可以达到14万元以上。对于企业基层、中层管理岗位，市场薪酬水平介于13.6至34.5万元，而对于行业中一些核心稀缺岗位，员工现金收入水平仍然可以冲击到40万元。对于决定企业发展的高层管理、战略决策岗位，市场整体对此类岗位的薪酬定位在54至130万元之间，而对于能够为企业创造巨大利润价值的岗位，市场定位在130至160万元之间。医药行业薪水增长趋缓 2006年是医药行业最振荡的一年，该行业结束了20多年来的效益高增长态势，行业整体开始步入平稳期。转变中的行业使这个行业的薪酬情况走到了“台前”，成了关注的焦点。2006年医药行业薪酬增长率为9.2%，去除物价影响，实际增长约为8%左右，较2005年的整体增长率8.8%有小幅上涨，但薪酬增长率上涨的速度明显趋缓。今年整个医药行业受包括“反商业贿赂风暴”、取消“一药多名”等多种政策组合影响下正在发生着变化，医药业整体利润下滑也是薪水出现拐点的一个原因。同时，医药行业的不同企业间的薪酬差距也正在随着这些企业业绩和效益的差距不断扩大而增大。这些变化可以从不同医药企业各层级间的薪酬差异范围进行分析，两年间不同企业的高管层的薪酬差异增加了近14%，而经营管理层增加了7%，执行层增加了9%，医药企业间的薪酬差距明显增大了。北京本科生起薪2500元 2006年太和顾问调研结果显示，由于劳动量供给高峰造成北京地区毕业生起薪

与去年相比有小幅下降。本科毕业生起薪平均在2500元，硕士毕业生起薪在4500元。据某知名IT公司人力资源经理介绍，北京地区的高科技企业校园招聘已不局限于北京的高等院校，而是将目光转移到其他城市的重点院校，外地一类院校毕业生比清华北大的要价低，不仅可以降低人力成本，更可以广纳贤才。而北京的毕业生为了避开京城过于激烈的竞争，把目光放在经济发展快，有良好就业环境的武汉、成都等地。这都预示着各地的IT人才将更多打破地域限制。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com