

瞄准中小企业培养“新人” PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E7_9E_84_E5_87_86_E4_B8_AD_E5_c123_280145.htm 时不我待！竞争激烈 赶快去 不少职教类学校有针对性地培养技能型人才与大学生“争食” 11月18日，华南师范大学运动场里，广东第一场大学生招聘会人潮汹涌。广东工业大学毕业生小方坐在运动场边，静静地望着人群发呆，他已经在会场里转了一圈，没有发现合适的单位，随身携带的7份简历还没投出一份。不是没有机会，小方说，已经有几家企业有意向，但都是比较小的企业，他不满意“等等吧，反正还早呢！”和小方有同样心态的学生很多。“这种心态很不可取！”一位人力资源专家指出，中小企业同样有大展宏图的机会，让就业机会白白溜走，对自己是一种浪费。专家给出的意见是：机不可失，该出手时就出手！只有就业了，你的人力资本积累才算开始。你不愿去自有人去并不是“非大学生不可”“大学生懂得把握机会很重要！”广州红海人力公司董事长熊坚分析说，按目前人才市场的“行情”，中小企业向新大学生提供的白领职位，起薪点多在1200-1500元左右，由于有很多社会上的人才在竞争，一般也很快就能招满。这说明，虽然中小企业求才若渴，为大学生就业提供了很多机会，但大学生也要清楚，机不可失，看准就要上。熊坚说，目前中小企业使用人才的特点，决定了其并不是“非大学生不用”。一方面，目前中小企业大量到大学、人才招聘会招聘大学生，除少数是为了储备外，大多还是立足于“急用”的。如果到学校、在人才招聘会的招聘效果不理想，他们就可能转向其他渠道，

以赶快填补空缺。另一方面，中小企业看中大学生，主要是其“潜质”，但招聘回来后，还有一个较长的适应、培训过程，并不是一来就能用，如果前来应聘的大学生眼高手低，或说好要来却又拖拖拉拉下不了决心，则中小企业也会转移到其它渠道，直接挖成熟的人才。“面对就业机会，你不去，自有人去！”目前，广东已有不少学校都开始尽力引导学生面向基层、面向中小企业。10月28日，中山大学特地派10辆大巴“护送”452名研究生到珠三角地区，与中小企业面对面交流。华工、暨大等高校也派出车队、人员，以实际行动走进中小企业。政策在改变，社会在改变，人的意识也在改变。面对这种转变，如果还有一些学生观念更新较慢，他们将会在就业竞争和以后的社会竞争中吃亏。现在不去将来难去许多高校都在争这块蛋糕“现在想去中小企业，有很多机会。但再过段时间，情况就大不同了。”广东这几年中小企业发展快，人才缺口大，很多高校认识到了这一点，人才培养也瞄准了这一空间，正在改变培养模式，出现了普通高校办高职、中职院校高职化的情况。这些学校培养学生时就直接瞄准中小企业的就业岗位，学生毕业后，就迅速占领这部分人才就业市场。目前不少职教类学校已经在就业市场上站住了脚跟，毕业的学生出路不成问题。这些针对岗位培养出来的技能型人才，虽然学历不如普通高校，但其直面岗位的培养方式，使得毕业生实际操作能力很强，大大降低了企业的培训成本，很受用人单位欢迎。这批应用型人才大量出现，必将加剧就业市场的竞争，到时候大学生再想去中小企业，恐怕就不容易了。快人一步早去得益 积累人力资本赢发展机会 对于一些学生的等待思想，华南师范大学人力资源研究

所所长谌新民教授批评说：“这无疑是浪费机会、浪费时间。”谌教授指出，人力资本的增值是要靠积累的，早一天工作，就会早一天受益。如果你选择等待，你的人力资本一直为零。况且等来的只能是越来越严峻的就业形势。如果过一段时间你仍然只能去类似的企业，和早进去的学生相比，你就吃亏了。况且，谌教授指出，现在一次就业并不定终身。抓住机会先就业积累经验，这才有利于将来的发展。谌教授分析，其实大企业和中小企业，只能说是各有长短。大企业内部人才竞争压力大，想得到一个发展的机会很难。而中小企业内人才竞争力较小，大学生进去后容易得到发展机会，进入企业中高层，在机构中占有有利地位。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com