

身体比“红本本”更吃香 大学生招聘出现变化 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E8\\_BA\\_AB\\_E4\\_BD\\_93\\_E6\\_AF\\_94\\_E2\\_c123\\_280164.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E8_BA_AB_E4_BD_93_E6_AF_94_E2_c123_280164.htm) 学生把一堆成绩单、证书、奖状放在面试官面前，却不知道雇主最想要的是能加班、脾气好、身体棒的雇员，大学生招聘出现变化“你想要的我没有，我有的你却不在乎”。人才市场出现的这种尴尬，是对接失败的最大原因之一。想招人的到底要什么？来应聘的又该给什么？温州大学近日对温州市高校招聘大会上的140家用人单位进行人才需求调查，并随机对现场475名温州大学毕业生进行就业期望值调查。调查发现，当前用人单位对毕业生性格和身体素质的重视程度，远远超过了该生的获奖情况和学校评语，这一结果与毕业生的观念存在较大差异。记者就调查结果，对一些面试官及高校就业办负责人进行追访，验证了部分调查结果。这种供需新错位，将对高校毕业生就业发挥指针作用。

变化一：企业需要“诗人农民”

调查：调查发现，在毕业生的综合素质中，用人单位最重视的是毕业生的实际操作能力，其次为创新能力；但毕业生认为，综合能力中最重要的是专业知识技能，其次为实际操作能力。而多数毕业生更看重的是计算机和英语水平、担任学生干部情况、学校评语等。

追访：浙江工商大学艺术学院院长张建春说，以前广告公司、动画公司招人看简历，现在就直接让应聘者做快题，现场画图。前微软亚洲区总裁、现盛大网络公司总裁唐骏曾说，他录用过一名成绩并不太好的学生，因为他认为这学生学新东西很快，一旦给她合适的环境她会做得很好。“其实一个公司并不需要科学家式的人才，

我们需要的就是普通人，有灵气、有悟性、肯干。”浙江工商大学学工部部长孙鹰举了两个例子：一是“我们会计专业的学生，如果能通过注册会计师中的三门课程的考试，必然被企业抢着要”；二是“去年台州银监局到我们学校招一名研究生，一名本科生非要挤进去，他拿出了他参加全国大学生‘挑战杯’创业大赛的银奖证明，结果对方破例给了他考试的机会，他果然考了第一名，被录用了。”孙鹰说，不能说用人单位现在不重视学校成绩和学校评价，而是现在不单一看这些。“他们比以前更重视学生的谈吐、写作等综合能力的表现，尤其是实际操作能力。”在这一点上，世界著名企业欧莱雅就以“诗人与农民的完美结合”的用人标准而闻名。“诗人”代表创意，“农民”则是最具有实干精神。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)