

事业单位进入一律公开招聘 不得设歧视条款 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E4_BA_8B_E4_B8_9A_E5_8D_95_E4_c123_280190.htm 想进事业单位，先得过“公开招聘关”。昨日，郑州市人事编制工作会议传出消息：今后，除政策性安置或急需引进的高层次人才外，所有事业单位进入一律实行公开招聘，聘用合同制将成为事业单位基本用人制度。进入一律“公开招聘”今年，郑州市将全面推行公开招聘制度，公开招聘采取考试、考核的方法进行。按照《郑州市事业单位新进人员暂行办法》规定，全市事业单位公开招聘人员，原则上每个季度统一组织一次。每个季度的第一个月为人事部门受理用人单位和其上级主管部门上报招聘计划的时间。不得设置歧视性条款 事业单位招聘人员要面向社会，不得设置歧视性条件和要求。今年，郑州市事业单位招聘人员将公开发布招聘信息，载明用人单位情况简介、招聘岗位及人员数量、待遇、应聘条件、报名办法、招聘办法、考试考核时间、内容等事项。凡符合具备岗位所需的专业技能和身体条件的各类人员均可报名应聘，公开招聘将按下列程序进行：制定招聘计划；发布招聘信息；受理应聘人员的申请，并对其资格条件进行审查；考试、考核；身体检查；根据考试、考核和体检结果，确定拟聘人员；公示招聘结果；签订聘用合同，办理聘用手续。公示期为7日"15日 想知道自己被录用了没有，两个星期就够了。事业单位招聘人员将采取笔试、面试等多种方式。考试科目与方式根据行业、专业及岗位特点确定，考试内容应为招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能。事业单位将按

照考试、考核和体检结果，择优确定拟聘人员，并在市人事部门规定的范围内进行公示，公示期一般为7日"15日。身份管理转为岗位管理 郑州市今年将制定事业单位岗位设置管理办法，事业单位引进人才或接收政策性安置人员，报经市人事部门批准，按照国家有关事业单位实行聘用制的规定，办理聘用手续，确立人事关系。今年起，郑州市事业单位将尽快实现由身份管理向岗位管理转变，由固定用人向岗位用人转变，事业单位职工“身份”将比不上“岗位”重要。事业单位要按照国家规定的按需设岗、竞聘上岗、以岗定酬、合同管理的政策，在核准的岗位总量、结构比例和最高限额内，制定具体实施方案，进行岗位设置 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com