

财务人员过剩 复合型人才成香饽饽 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B4\\_A2\\_E5\\_8A\\_A1\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c123\\_280292.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E8_B4_A2_E5_8A_A1_E4_BA_BA_E5_c123_280292.htm) 今年人才需求走势是怎样的？市人才交流中心分析认为，人才需求与去年基本相同，复合型人才将成为“香饽饽”，而市场营销人才将继续抢手，去年排在末位的电子工程类人才，需求量将大幅上升。市场营销人才方面，因近年来制造业的不断复兴，市场对营销人才的需求将持续强劲。从销售总监、业务经理，到营销员、直销员，这些职位均有需求，其中尤以业务主管和业务代表者的需求最大，约占这类招聘的70%。电子工程类人才方面，随着我市几大工业园区陆续建成投产，这类人才的需求将直线上升，同时高精尖的研发人员将成为新宠。此外，财会人才仍然过剩。市人才交流中心建议，普通财会人才应不断“充电”提升自己，以填补高层次财务人才的短缺现状。又讯市人才交流中心昨日分析，网上招聘方便快捷，具有完备的搜索功能和传播途径，因而在今年将成为更多人的选择。去年，我市开通“人才公共信息网”，平均每天上网招聘或求职者达到了1500人次。营销管理人才去年最抢手市人才交流中心盘点去年人才需求四个“最”2006年，我市各招聘单位拿出需求岗位96.8万个，而求职人数达198万人次，供求比例为1 2.04。也就是说，找工作的人数，比招聘单位需要的人数，整整多出了一倍。昨日，市人才交流中心公布去年人才市场供求信息的盘点情况。据统计，去年共举办现场和网络人才招聘会达1476场次，其中有24.9万人成功找到工作。 岗位需求最大：市场营销类 随着近年非公有经济的快

速发展，私营、民营企业已成为人才市场吸纳人才的“大户”，2006年，全市招聘单位达13.5万家次，上述“大户”数量约占94%。去年的招聘会共提供职位96.8万个。需要量最大的前10名是：市场营销、机械制造、建筑地产、计算机应用与维护、企业经营管理、物流储运、财会、金融、广告、电子工程。据分析，大约从2003年以来，市场营销类一直高居人才需求榜首，交替排名一、二位，占到需求总量的20%-30%。此外，上述十类职位的管理层高级人才，均十分抢手。求职人才最多：财会类去年，参加招聘和求职登记人数达198万人次，较上年有所增加。求职人才中，专业最集中的前10位是：财会、计算机、市场营销、行政管理、企业经营管理、通信工程、建筑地产、医疗卫生、机械、人力资源管理。很明显，财会类人才成为去年最庞大的求职群体。据分析，去年财会岗位的需求量占总需求量的8%，即7.7万个，而这类求职人才数量，达29.7万人，供求比例为1：3.8，明显供大于求。不过，具有中级以上职称并具有行业工作经验，特别是具有注册会计师执业资格的高层次财务人才却较为短缺。薪酬总体最高：建筑房产去年招聘单位拿出的岗位中，薪酬最高的是建筑房地产业。比如，一名项目经理，年薪至少在20万元以上；施工员年薪则在10万元以上；售楼员的月薪，销售业绩好的可突破万元。此外，广告业、IT业的待遇也较为可观。一名创意总监年薪约在10万元以上，一名计算机软件设计月薪一般在3000元至1万元。学历需求最多：本科以上学历去年，招聘单位对学历的需求依次为：本科学历约占55%，研究生及以上学历占13%、大专学历约占25%、中专高中及以下学历约占7%。统计数字表明，本科学历依然是人才市场的供需主体

；研究生学历人才，尤其是高级技术类人才，尚不能满足市场需求；而大专及其以下学历人才均供大于求。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)