

创业缺少多方支持影响大学生就业能力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_88_9B_E4_B8_9A_E7_BC_BA_E5_c123_280331.htm “今年上海研究生招生报考人数大幅度低于去年，一个很重要的原因就是就业的压力。前几年大家有一个概念，本科生已经不吃香了，就有很多人去报考硕士，现在硕士就业也开始出现瓶颈了。”1月29日下午,在上海市十二届人大五次会议“关于扩大就业和提高职工收入”专题审议会上，上海市人大代表祝卫又一次谈起了大学生就业问题。祝卫是上海对外贸易学院的教授，也是上海高校国际商务实习中心主任，他最关心的就是大学生就业问题。2004年，祝卫曾经建议建立高校职业发展中心；2005年,他又提出,劳动和社会保障部门能否提前介入大学生就业市场，从而更好地解决大学生的就业难的问题。观念要改变“很多青年学生在就业观念上有问题。举个例子，大家都觉得上大学是一种投资，父母投资让孩子读了本科，想要的回报就是孩子必须有好的工作，至少应该拿到3000元以上的月薪。”祝卫说，他和企业接触后了解到，现在有些大学生找工作时一开始就谈工资，“企业还没有看上他，就开始谈工资，这是没法谈的”。他认为，家长对孩子读大学以后的就业期望值过高，大学生的自我定位也过高，这些都是大学生就业的障碍。上海市人大代表、上海亚龙投资（集团）有限公司董事长张文荣也很关心大学生就业问题。在上海市两会开幕前，他和上海市政协委员、团上海市委学校部部长金梅对近2000名大学生进行了问卷调查。调查显示，“缺乏正规科学的就业技能与意识培养”和“社会上没有正规的实

习机构和监督制度”对大学生就业能力影响最为突出。张文荣调查后发现，欠缺人际沟通和表达能力、缺少专业相关技能、自我定位不够理性等是目前大学生就业能力不足的表现，50%的大学生认为自己最欠缺的就业素质是“人际沟通和表达能力”，排在第二位的是“专业相关技能”。期望要降低据调查大学生对月薪的预期也过高。在张文荣等人的调查中的期望月收入一项，4%的就业学生选择了1500元以下，38%的就业学生选择1500"3000元，42%的就业学生选择3000"5000元，选择5000元以上月薪的学生占到14%，还没毕业的大学生对将来薪水涨幅的期待也过高。有意思的是，上海市民信箱最新对8500多名市民的抽样调查显示，50%的市民认为大学本科生初踏社会，薪水在1000元"2000元之间比较合理；认为应在2000元"3000元的则占41%。上海市民普遍认为，“薪酬期望过高”、“高不成低不就”、“竞争激烈”以及“供过于求”是造成大学生就业难的主要原因。对于大学生自身综合素质，80%的受调查市民给予了“一般，有些方面比较欠缺”的评价。这项调查还发现，49%的上海市民希望大学生能“适当降低薪资待遇期望”，41%的人认为应“先就业再择业”。提高竞争力上海市人大代表王崇斌一直在为大学生“说话”，“我认为大学生是最能吃苦耐劳的，很多外企白领每天晚上9点下班，星期六星期天都加班。问题是怎样来提高大学生的竞争能力”。张文荣分析，技能培训不到位、实习犹如“走过场”、创业缺少多方支持、职业规划被忽视、对现实社会缺少了解等五大因素影响了大学生的就业能力。上海市人大代表、上海华谊（集团）公司董事长张培璋认为，要提高就业能力，就必须考虑就业人员的知

识结构，“就业人员的知识结构如果不适应、不匹配我们的产业发展、总体格局的话，就会造成这部分人员的就业困难。教育要适应就业的需求，适应当前经济社会发展的格局。”祝卫则认为，要重视高等教育中的实践环节，通过搭建公共实训平台推动上海市教育体制改革，提高毕业生的实践能力，增强其适应性和针对性。上海市人大代表、上海市常务副市长冯国勤也指出，要加强探索校企合作，加快人才培养。“青年人的就业见习工作要加强，利用见习岗位，在实践中加快我们的人才培养。”张文荣认为，“大学生在校期间，缺乏正规科学的就业技能与意识培养”、“大学生毕业期间，社会上没有正规的实习机构和监督制度”，这是影响大学生就业能力的两个最为突出的问题。根据他的调查，虽然有73%的被调查学生认为实用技能培训非常重要，但是他们对于学校提供的实用技能培训的满意率只有13%，有64%的学生认为一般，有23%的学生表示不满意。张文荣建议，高校应该灵活地设置一些新的专业以供学生选择，同时增强专业技能培训课程，加强以实践能力和创造能力为主的综合素质培养，为大学生提供更多与社会结合的实践和培训机会，并把提高学生的沟通能力、表达能力贯穿在大学四年的教育中。就业列为上海今年第一要事 记者注意到，在上海市人民政府日前确定的2007年要完成的与人民生活密切相关的实事中，就业被列为第一位，其中就包括组织3万名青年参加职业见习实训。上海市劳动和社会保障局有关人士表示，2006年上海进一步完善了职业技能考核鉴定，积极推动职业培训公共实训体系建设，并重点围绕青年人群，加大了中高层次职业培训力度，全面带动各类提升技能水平的职业培训。2006年，

上海市共完成职业培训34.16万人，同比增长14.85%，其中中高层次培训比例超过62.3%，培训后就业率达到67%。据悉，针对社会各界和人大代表十分关注的青年就业问题，上海市实施了“彩虹计划”，并通过设立“青年求职导航站”、开设青年职业指导工作室等，取得较好的效果。同时，继续推进“公共就业服务进高校”活动，主动将岗位信息、开业指导、职业培训和劳动保障政策送进高校，缓解大学生就业难的状况。上海市市长韩正在1月28日所作的政府工作报告表示，2007年，上海将以就业为导向、以培养高素质劳动者和技能型人才为重点，大力发展职业教育，推进职业教育资源整合。完善校企合作、公共实训等机制，为青年失业人员、农村富余劳动力、协保人员等开展有针对性的技能培训，着力提高劳动者就业技能。(周凯) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com