

据调查：我国人才素质三大不足 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_8D_AE_E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_c123_280337.htm

中国人才整体素质真的达到世界水准了吗？业内专家认为，在国内外两个人才市场相继进行人才大战之时，中国的人才一方面要看到自己的能力，一方面更要看到自身存在的三大不足。诚信度不够作为影响未来社会和经济的人才自然是诚信的人才。国家人事部人才流动开发司司长毕雪融指出，人才素质应以诚信为本。有一位身为企业老总的人大代表曾大倒苦水：企业花巨资送人才出国培训，可一些年轻人学成回国后却甩手就走。

“目前有些人才存在诚信问题，普遍对企业忠诚度不高，个人诚信有待考验。”为打造人才信用，2002年7月中共中央颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的“十不准”，处处体现出诚信、公正、公平的精神，为创造全民信用体系率先垂范，使人们对人才诚信素质的大幅度提高充满希望。创造力不足 微软亚洲研究院为招聘人才所出的经典试题或许可给我们以启发，“北京有多少加油站”、“井盖为什么是圆形的”这样的题虽然有既定的答案，但设题者看重的不是得出完美的答案，而是看得出答案的过程和思路，应聘者需要的是别出心裁却又可以自圆其说的科学思维及“灵光一现”的科学创造力。著名人才专家王通讯认为，人才的本质是创造性、进步性、社会性的统一。我国人才现在创造力不足，很多尖端学科上有差距，尤其是高科技领域。要改变此问题必须要注重大学课程设置、青少年的培养及干部队伍建设。实践力不强 武汉大学“社会究竟需要什么人才”课题

研究表明，“分析和解决问题的能力”是人才能力中最为重要的，其次是“独立工作能力”和“实践动手能力”。由此可见，用人单位最看重的是实践能力。日内瓦世界经济论坛几年前发布的一份报告显示，48个国家中我国“人才素质”排行第40位。我国可以培养出全世界顶尖的人才，但人才金字塔的基座却不令人放心。要缩小中国整体人才素质与世界的差距，必须解决以上三方面的问题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com