

专场招聘会不招应届生 大学毕业生起薪破千元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_9C\\_BA\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_c123\\_280673.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022_E4_B8_93_E5_9C_BA_E6_8B_9B_E8_c123_280673.htm) 如今大学生找工作越来越困难，起薪水平也是一路下跌得很明显，昨日记者从南京市公共职业介绍机构获悉，今年以来，用人单位招聘员工提供的工资待遇，应届毕业生竟然没有农民工的工资水平高，可见就业形势的异常严峻。应届大学生平均起薪在800-1000元 从职业介绍部门统计的情况看，今年以来应届大学生的平均起薪标准一般在800-1000元，而且供求情况往往不平衡，有时很长一段时间里都没有用人单位要招聘毕业生。相反的是，外地农民工的平均招聘工资一般要在1000-1200元，如果掌握一定技术的岗位，如氩弧焊工、数控车床工等，工资可以拿到2000元左右。为什么会出现这种情况，该市劳动就业管理中心一位负责人介绍，其实原因很简单，工资待遇的高低完全是根据市场的供求情况来衡量，应届毕业生是求职人多招聘单位少，自然还吃点亏，而农民工完全不同，很多劳动密集型企业很缺人，特别是技术型的工人，甚至一段时间后南京地区还会出现民工荒的现象，工资水平高也是很自然的事情。专场招聘会不招毕业生 上周五，鼓楼职介举办了一场毕业生专场招聘会，20多家用人单位现场提供了近千个工作岗位。可记者在现场看见，前来应聘的人员还是以下岗失业人员为主，只有为数不多的大学生到场找工作。刘斌是南京工业大学刚毕业的大学生，学的是经济类专业，按理说，现在销售、营销这方面的工作很缺人，找工作应该不成问题，可刘斌从去年下半年到现在也没有找好“下家”。

”。记者随着刘斌在招聘现场转了一上午，只有一家企业招聘储备干部才收下了他的简历，而其他的企业一听说他是刚毕业的，就把他的求职材料退还。刘斌告诉记者，这样的大学生专场招聘会，他跑了不下20次，其实还是一样，根本不给刚毕业的大学生工作机会。毕业生工资年年在降低 近几年来，大学生的起薪工资是一降再降，从早些年的2000元降到1500元，一直降到现在的800元-1000元，另外如今大学生的心理预期工资也是逐步下降，甚至有的毕业生宁愿“零工资”就业。刘斌接受记者采访时说，刚上大学时早就想好，等毕业以后找个工资在1500元以上的工作先干干再说，等有了两三年的工作经验之后再按照自己的意愿找一份好的工作，可临近毕业的时候，他发现社会上的就业压力越来越大，“但现在能找到一份稳定工作干起来就已经算不错”，刘斌无奈地说。对此，一家企业人事处的孙经理介绍，现在企业招聘提供给应届生的薪资只是维持他基本的生活，能不能拿到较高的工资待遇就要看他接下来的表现。大学生要作好职业规划 对于目前大学生就业工资低的情况，高校就业管理中心的冯兵教授指出，虽然大学生学习了高等知识，具有一定的理论知识水平，可这些毕竟是书本上的东西，跟现实生活还是有一定的脱节，企业单位用人趋于理性化，只会按照员工的实际工作能力来确定工资待遇。但是，这只是一个短期现象，如果大学生能够在企业给的这段试用时间里表现出自己的能力和专长，确实能够对企业的发展有所帮助的话，应该很快就会得到合适的工资。冯兵教授还告诫大学生，在学校里除了用心学习书本知识以外，大学生们还应当加强综合能力的培养，尽早作好自己的职业规划设计和职业定位，才

能更快更好地适应社会的需求。100Test 下载频道开通，各类  
考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)