

警惕“零工资就业”扰乱就业市场 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AD\\_A6\\_E6\\_83\\_95\\_E2\\_80\\_9C\\_E9\\_c123\\_280686.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E8_AD_A6_E6_83_95_E2_80_9C_E9_c123_280686.htm) 据浙江省人才招聘市场资料显示：当前已进入大中专毕业生就业求职的高峰期，“零工资就业”的人开始出现。就在今年杭州的几场大型人才交流会上，几名乃至几十名大学生竞争一个很不起眼的职位是常见的事。为了增加竞争力，一些应届毕业生“主动”选择“零工资就业”，不惜“牺牲”本该享受的待遇。（3月27日 新华网）大学生就业难已是不争的事实，就业难也自然引出了就业上的不正当竞争，其中“零工资就业”最为典型。这种“零工资就业”不仅使就业者本身的权益受到侵害，而且严重地扰乱了就业市场。浙江大学社会学教授刘志军分析说，“零工资就业”是一把“双刃剑”，它在廉价推销自己的同时，给其他求职者带来了更大的压力，在一定程度上扰乱了大学生就业市场。同时，抱着不要工资只要工作的愿望来求职，往往会被惟利是图的企业所利用。不管怎么说，“零工资就业”伤害的都是求职者，得利的都是一些惟利是图的企业。如果有越来越多的求职者愿意“零工资就业”，今后就业市场上肯定会出现“一半就业一半白送”的局面。这也让一些企业单位陷入招人的尴尬境地，因为招收这样的大学生肯定是违反劳动法等有关法律法规的。同时作为一个规范的企业肯定会认为，“开价”太低的人，是不是他的能力或者自信心有问题呢？因而，这种“零工资就业”还会让大学生身价“大跌”。一个规范、健康的就业市场才是就业者最想得到的，同时它也不仅有利于求职者，而且也使想

得到人才的企业从中受益。建立健全就业市场秩序，规范就业市场法律法规，是遏制就业上的恶性竞争、防止出现类似“零工资就业”现象必须要做的。同时，作为处于“卖方市场”的求职者，千万不要妄自菲薄，要坚持原则，不要自掉“身价”；作为“买方市场”的企业，也一定要自律，不做违法乱纪的事，不做损害求职者利益的事。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)