

专家解读就业陷阱 教你识破假招聘广告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_A7_A3_E8_c123_280725.htm

爆炸式招聘一次招人过百，岗位从总经理到属下员工一线贯穿，除非新建公司，否则大多行的是恶意炒作之实。永久式招聘广告长期有效，长年招聘，且报名不受限制者。单线式招聘联系方式模糊，或仅有邮箱、手机联系，则大多是私人作坊，侥幸进去后自身权益也难得保障。垃圾式招聘招聘广告贴在马路边、电线杆、私人住宅，或贴在人才市场的外墙，大多是为了捞取不菲报名费。色情式招聘打着急招“公关先生”、“公关小姐”字样，从事的大多是苟且勾当，千万应聘不得。无收入招聘有些招聘招的是“经营人才”，不过却无工资，需要你揽钱提成，自己给自己发工资。拔高式招聘打出招聘财务总监或部门主管、总经理者，一般难得兑现，需要你经过漫长的考核期，“高招低用”现象明显。错位式招聘公司简介多而精，招聘人员少而稀，大多是公司行广告之实。补偿式招聘刚在内部大幅裁员，第二天却又跑到人才市场扯起横幅大规模招人，则是这些公司玩噱头，避人耳目，转移视线而已。中介式招聘招聘条件极低，却拒不透露公司细节，先要你交一笔咨询费，这些“策划公司”、“媒介公司”、“信息公司”等，实际上就是中介公司，靠收信息费过日子。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com