

据调查:浙江7成大学生薪水期望值过高 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_8D_AE_E8_B0_83_E6_9F_A5__c123_280742.htm 来自浙江省人才市场的一份调查报告显示：目前，多半大学生期望薪水过高，且这个数据相对于2005年提高了近3%。昨天，该省人才市场的相关负责人提醒，目前大学生就业压力大，毕业生找工作不要挑肥拣瘦。据介绍，此次调查了涉及公用事业、制造业、卫生、石化、教育、通信、光电子、建筑、商业服务和医药等十个行业。调查表明，2005年，仅有44%的学生对公司付给自己的薪水表示满意。另一方面，65%的大学生认为毕业后应该拿到2000-3000元的月薪，20%的大学生希望毕业后拿到1000-1500元的月薪就满意了。这表明，有七成大学生薪水期望值过高。人力资源专家表示，根据杭州市的发展水平和生活水平而言，多数企业对于刚毕业的大学生能够提供的月薪只有1200-1800元。据统计显示，2006年大学生就业缺口率为21.3%。与去年相比，该缺口有缩小。另一方面，6大专业的毕业生“吃香”：机电工程、机械制造、企业管理、计算机、市场营销和电子信息。用人单位对以上6类大学生的需求，约占用人单位用人总需求的78%。对这个缺口的存在，相关专家分析认为：目前，大学生就业已越来越趋于理性，不像以前那么盲从，但有53%的用人单位认为大学毕业生缺乏职业素养，特别是对企业不了解，所以很多企业宁愿让职位空着，也不愿意随便凑数。“对毕业生来说，当前的就业形势不是就业难，而是择业难，外地籍毕业生大多按照‘先就业、后择业、再创业’的思路找工作，正是这种符合就业大

趋势的择业观和价值取向，使他们能够更容易抢到‘饭碗’。”浙江省人才交流中心负责人据此提醒广大毕业生：找工作要有忧患意识，不要再挑挑拣拣，有合适的岗位不妨以实习等方式“尽早下手”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com