

实力派企业开始招聘兼职生 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_AE_9E_E5_8A_9B_E6_B4_BE_E4_c123_280810.htm 企业的招聘工作更加前置了，这是一个大趋势。而企业前置招聘工作的形式，正是招募兼职生。据了解，很多企业的大学生招聘计划在前一年的六七月份就已经制订好。这时，正是这批毕业生结束大三学习，进入最后一个学期之际。于是，一些求才心切的企业充分利用这个学期，招募学生进入企业实习。对于企业来说，这不仅是在抢夺优秀人才上的“先发制人”之举，而且还可以确保招聘的成功率，因为在这个兼职实习的过程中，企业和学生可以相互了解、熟悉、考察，这远比一两次的笔试、面试来得稳当，降低了用人风险。等到下半年所谓的招聘正式开始时，企业对候选人已经心中有数，接下来的工作无非是“拾遗补缺”。专家们预计，在经济调整和失业率有所上升的情况下，大学生兼职就业市场仍会被看好。调查显示：有40%的企业认为，在未来5年内，兼职大学生在全体职工中所占的比例会继续上升。他们发现，如果把兼职大学生的工作时间安排得更灵活，兼职大学生的工作也会干得更漂亮。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com