

劳动和社会保障部是新职业发布的唯一渠道 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E5_92_8C_E7_c123_280835.htm 劳动和社会保障部9月21日向社会发布了品牌管理师、机场运行指挥员、宠物驯导师等第七批新职业。发布会上，该部有关方面负责人强调，劳动和社会保障部是新职业发布的唯一渠道。当前社会上一些非正规职业培训机构扰乱视听的做法值得警惕。据记者了解，现在不少非正规职业培训机构宣称自己的培训项目是“新职业”，这让不少急于找工作的人感到迷惑。对此，这位负责人指出，新职业并不是新出现的职业，而是已经形成一定规模，并经专题分析、专家评审和向社会公示征求意见后确定的。自2004年我国建立新职业信息发布制度以来，目前共发布了76个新职业，劳动和社会保障部将对部分技术含量较高和从业人员素质要求较高的职业制定并颁布职业标准，推动培训和职业资格证书制度。他表示，新职业的定期发布，为职业培训机构和职业技能鉴定提供了重要依据，同时，也引起了社会上方方面面的关注，一些非正规职业培训机构借机谋利蒙蔽求职者，对此，人们必须警惕。据介绍，此次发布的第七批新职业是：可编程序控制系统设计师、轮胎翻修工、品牌管理师、医学设备管理师、农作物种子加工员、报关员、机场运行指挥员、社会文化指导员、宠物驯导师、房地产经纪人员、酿酒师、鞋类设计师。这批新职业是近期劳动和社会保障部组织职业分类专家对申报的新职业建议材料进行评审，多次组织专题研究分析会以及到从业人员工作现场调研，并向社会公示征求各方意见而最终确定通过的。

这批新职业主要有以下特点：酿酒师、鞋类设计师等新职业的确立，反映了人们生活基本需求发生了质的变化，以及精神娱乐需求越来越被关注；医学设备管理师等新职业的确立，是新兴的科学技术在传统行业中的应用而导致职业活动内容变更的结果；品牌管理师、报关员等新职业的确立，是我国当前提升产品国际竞争力及国际贸易量增加的必然要求。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com