

年度招聘迎最后高潮 6大类人才需求旺 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_BA\\_A6\\_E6\\_8B\\_9B\\_E8\\_c123\\_280862.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_B9_B4_E5_BA_A6_E6_8B_9B_E8_c123_280862.htm) 在招聘行业，“金九银十”以及一般于11月开始的校园招聘，被看作是春节后的第二个求职高峰，也是一年中最后的招聘佳期。因为用人单位一般都会在这一时段对企业内部的人力资源进行调整，为来年的工作做好人事准备。人才也如是，年底前，求职者希望尽快找到合适岗位，跳槽者希望获得更有价值的职位，临近毕业的大学生也希望赶早找到工作，这样大家就可以踏踏实实过年，积蓄力量准备来年的职场拼搏。从12月开始到来年的春节，招聘活动通常会进入真正的“淡季”。校园招聘即将高调出场 经历了暑假招聘市场的低迷，金秋时节正在酝酿新一轮招聘的高潮，而2007年即将毕业的大学生则成为今年金秋招聘市场的重要群体。针对应届大学生的常规招聘会和校园招聘活动会逐渐增多。虽然离教育部规定校园招聘起始日期11月20日还有段时间，但很多大企业已经开始着手准备新一轮的校园宣讲会，力争在第一时间吸引人才。从近日的招聘看，微软、赛贝斯、IBM、神州数码、AMD、中兴、阿里巴巴、明基、华为等一批一线企业持续招聘，如神州数码分拆扩张后，产生巨大的人才需求，缺口在2000人左右，该公司面向明年毕业的大学生将开展大规模校园招聘，总数为600人，主要招聘技术类、营销类和职能类员工。微软校园招聘也已启动，应聘主要采取在线申请的形式，宣讲会现场不收简历。笔试为技术类考试，安排在10月中旬11月中旬进行，面试将通过Email通知具体时间，录用通知时间为2006

年10月11月。汽车行业复合型人才稀缺 根据某招聘网人才研究中心的分析，汽车产业将在金秋时期有较强的人才需求。2006年汽车行业取消配额和关税之后，国内汽车市场的大门彻底向国外敞开，不管是国内还是国外的汽车企业，都面临着一场激烈的竞争，对于人才的需求也逐步增多。国内的汽车生产企业几乎都在大肆扩张，笼络人才。比如，华晨金杯和北汽福田已开始大规模引进人才，其中绝大部分是应届毕业生。国际汽车品牌看似按兵不动，其实是在高端人才和市场份额上暗下功夫。这类企业对人才的工作经验和水平要求很高，需要的是有丰富经验的专业人士。比如，沃尔沃把售后服务当作重点，需要的人才大多也集中在这一方面。某招聘网的最新分析认为，今年汽车行业新车频出，经济型车、中级车、高级车轮番出场，市场竞争更加激烈，由于消费者已经基本认可车市价格的整体走低，从“持币待购”转向“使用即购”，整体的汽车市场在今年表现得还算活跃。而在价格战、性能战、服务战、宣传战的背后是有关人才的竞争，其特点是贯穿汽车行业整个产业链和战场，呈现出人才通吃的趋势。某招聘网的招聘职位显示，汽车行业的招聘职位从年初的8450个、4月的6883个增加到了7月的11745个，在8月增幅更达50%，有17568个空缺职位在虚位以待。每月在智联招聘网上直接申请汽车行业职位的人次一直徘徊在65000左右，汽车行业的竞争热度由于招聘需求的增加而有所缓解，竞争指数从年初的8人次/职位下降到了8月份的3.7人次/职位。由此可以预测，汽车行业在金秋对人才将有较大的需求。从招聘人才的需求上看，虽然电子、机械、整车、动力和研发技术类职位不少，但像亚之杰企业集团招聘汽车品牌公司机

修大工、北京易车信息科技有限公司招聘客户服务总监、北京寰宇恒通汽车有限公司招聘汽车美容、翻新技师等职位也不少。汽车人才总体需求趋势是：技术、市场营销占据半壁江山，而行政、管理和服务等人才也是一个不能少。懂技术，明市场、善沟通、会管理的复合型人才最稀缺。IT人才需求仍然旺盛 某招聘网分析，高新科技大板块，包括IT、计算机、电子技术和电信等的职位，始终是北京地区最大的人才需求面，8月曾占到50%的半壁江山，而这一需求在金秋将得以延续。由于中国移动宣布，增值服务提供商必须为订制其业务的消费者提供为期一个月的免费试用，同时在收费之前必须两次进行短信确认。受此影响，新浪、TOM在线、空中网等web2.0网站的短信、彩信和WAP业务收入都面临压力。好在网络行业招聘的人员以程序设计人员、软件测试工程师、数据管理、信息技术经理/主管、项目经理/主管、网络工程师、信息安全等技术类或电子商务职位为主，对该行业未来的人才需求影响还不是很严重。市场分析人士认为，目前IT业的招聘需求很大，市场远远未达到饱和，且有继续增加的趋势。虽然年中出现了互联网并购及几大IT巨头裁员的风波，但随着IT技术在通信、医疗、游戏、教育等各行业的应用，软件、硬件技术人才及网络技术人才的需求都保持了上升走势，尤其是IT通讯行业对高级人才的需求尤为旺盛。

能源、矿产人才需求走旺 近年来，由于受国际原油、天然气价格上涨以及国内油气资源不足、石油进口日益增加的影响，能源矿产行业发展成为关注热点。在今后15年左右的时间内，太阳能热水器、风力发电和太阳能发电、地热采暖和地热发电、生物质能利用技术将逐步具备与常规能源竞争的能

力，有望成为替代能源，相应的人才也变得炙手可热起来。据智联招聘的职位统计，能源矿产行业虽然仅为招聘小户，但其职位数量从2006年3月的366个已经增涨到了7月的2127和8月份的4505个，增长幅度十分明显。从招聘人才的需求上看，安全和工艺类技术人员是能源矿产行业的急需，如工艺工程师、煤层气测井工程师/监督。深圳海油招聘安全助理、安全专工；阳谷祥光铜业有限公司招聘环保工程师等职位；光汇石油集团（控股）有限公司大量招聘HSE工程师就是代表。从某招聘网的信息看，目前利用网络手段招聘能源人才的企业中，外资企业占有相当比例，如科麦奇中国石油有限公司招聘地质学工程师、油藏工程师和钻井工程师；康菲石油中国有限公司招聘自动化工程师；亚太电效系统有限公司招聘技术人员等。和其他行业营销类职位为主不同，能源行业急需的是技术人员，如山西亚美大宁能源有限公司大量招聘维修部井下人员、采矿工程师、瓦斯突出预防工程师、通风监测主管等，这些职位的特点是学历要求并不高，但实战经验必不可少。能源行业的工作曾因为脏、苦、偏、远、穷流失了很多人才，现有的技术人才数量对于高速发展的能源经济来说只是杯水车薪，随着能源提升到决定社会发展的战略地位，相应的人才需求和待遇也开始水涨船高。传媒行业供需两旺 某招聘网的信息显示，传媒、出版、印刷、包装行业的职位空缺由2006年3月的8112个，增加到了8月的11619个。同时，在网上申请该行业职位的直接申请人次也从年初的97212人次增加到了8月的118702人次，需求和求职两方形成了一个供需两旺的势头。经过“十一”长假的休整，可以推测，黄金周后这一行业必将出现招聘高峰。某招聘网的职位

信息显示，传媒行业目前需要的人才出现多样性和市场化趋势，传统的采编人员并非急需，如北京南大苏富特数码技术有限公司招聘高级网络编辑；嘉实传媒集团招聘《社会故事》专题编导，演艺经纪、制片、录音师等职位也呈现出多媒体发展的特色。以某招聘网支持的CCTV《绝对挑战》节目统计为例，传媒出版行业通过《绝对挑战》招聘的职位占总比例的10%，而在2004年7月以前只有两家企业，可见这两年的增长之快。中国作为全球传媒业受众最多的国家，占世界受众20%，电视观众超过九亿人，预计每年还会以1000万户的速度增加。据预测，到2008年，中国潜在的文化消费能力将达到六千多亿。随着国内行业准入许可度的加大，外资公司进入传媒业数量将越来越多，传媒行业的人才竞争会更加激烈。走进《绝对挑战》招聘的企业就不乏COVER GIRL封面女郎、《环球时报》这样的企业，而像长影，中央人民广播电台这些传统的媒体机构也已经意识到竞争的激烈，开始市场中捞人才。

耐用消费品行业人才需求下降 某招聘网的信息显示，耐用消费品行业的职位空缺从6月份开始走下坡路，而直接申请该行业职位的人次却逆风而上，由此导致竞争白热化。该行业的竞争指数，既每个空缺职位的网上直接申请人次在6、7、8月分别是4.9人次、6人次和7.6人次，考虑到实际通过自己邮箱或其它申请方式，该行业的求职难度实际上要大于7.6.业内分析人士认为，其招聘需求下降的趋势在今秋将得以持续。加息压力、房价过高、收入的预期下降、人民币升值和不稳定性是导致人们大件消费迟缓，精打细算，整体经济消费不足，行业人才需求量减少的主要原因。零售业中高层管理者稀缺 外资零售巨头强势挺进中国，各类零售行

业巨头纷纷圈地开店，家电、超市卖场、建材家居等各类零售巨头在激烈竞争下展开“人才战”。近期，全球家电零售巨头百思买、易买得、苏宁电器等纷纷大批量招聘，对初中级员工需求最大，中高级管理人才最为紧缺，很多企业都推出了针对应届生的储备干部计划。从国美永乐并购案例造成的影响来看，人才争夺是当下急需面对和解决的问题。而要在短时期内“挖”人才，薪资是个考量的关键。业内人士分析，一个大型零售商开设新店，一般情况下至少需要500名管理人员和基层员工，不难看出，经理类的中层管理人才是零售业最青睐也最缺乏的人才。面对今年最后的招聘高峰，行业专家提醒应聘者：首先，要正确面对初入职场或跳槽的事实，用积极的心态去面对；其次，要对自己的能力有个清晰的认识，尤其是那些重新寻找工作的人，也许在择业的过程中很难找到高薪工作，眼高手低往往会造成就业难；再次，要对自己的职业生涯有个大致规划，清楚自己以后的职业道路想往什么方向走，从而往那个方向努力，提高自身素质；最后，要充分利用各种求职渠道和招聘信息。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)