

大学生就业“就位”与“备位”是否都到位? PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c123\\_280874.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c123_280874.htm)

2006年是毕业生就业的又一个“高峰年”。在这一年，江苏省共有高校毕业生28.68万人，比2005年增加3.5万人，增幅13.9%，加之外省院校江苏籍毕业生以及往年未就业的毕业生，实际需要就业的毕业生人数将突破40万人。在此背景下，本报科教卫部和南京远景市场调查公司近日联手，对100名应届毕业生的就业现状、就业压力以及找工作的过程中遇到的种种困难等方面进行专项调查采访，以反映目前毕业生市场的现状，给毕业生以及家长、就业指导部门、高校提供参考。就业压力来自学校和社会 调查分析：在调查的毕业生当中，92%的毕业生认为就业有压力，而其中认为“学校课程设置与社会脱节导致学不能致用”和“社会对毕业生能力要求过高”是导致压力形成因素的毕业生分别占到17%和19%，仅次于社会普遍认同的“总就业人数逐年增长导致岗位不充足”。采访实录：“没想到现在单位对大学生要求这么高。”南京工业大学的李同学在学校学的是销售管理，梦想就是能在一家大型企业一展自己的才华，但在数月的求职后发现连进个普通的企业都非常难。李同学说，有好几次应聘中，对方都提出至少一年实际工作经验，学校的社会实践还不算，对方称只有这样才能尽快熟悉业务，单位不用生手。就算有的单位在工作经验上宽容，在其他方面也会提高要求，自己就曾遇到应聘后勤服务，要求英语达到六级以上的，其实工作根本也涉及不到英语方面，只是单位比较好而已。据了解，遇到这种情况

的还不止李同学一个。毕业于南京晓庄学院的张同学曾应聘南京一商城区后勤行政管理职务，面试过程中对方要求不仅要熟悉办公室内一切办公设备，还要非常有计划性，不仅用英文对他们进行笔试，并且要求现场做一份计划方案，而最终应聘成功后却只是每天督促保洁员的清洁工作，很少涉及办公室文案的操作。相较之下，南京航空航天大学的王同学还是幸运的，她已经在深圳的一家IT公司找到了一份工作，但是当她以为一切都会很顺利的时候，新的问题又出现了。

“我在学校学习的课程跟我现在的工作有太大的出入，要想独立开展工作，还需要重新学习很多原来该学但是学校没有重视的知识。”王同学觉得学校的课程设置与社会实际需要没有很好地接轨。在学校的时候，根本就没有系统地学过Java、Linux和Unix，有的即使接触到了，也只是很肤浅的。C语言倒是学过了，但是也没有什么实践，导致只能纸上谈兵，动手能力比较差，应用性不强。到了单位之后，这些东西都要重头开始，浪费了很多时间。“学校课程设置应该跟随着社会的变化而变化，否则培养的人才就容易跟社会形成断层，像现在银行自动收款机、对讲机、voip等等要用Linux，做手机要用到Java技术，这些都是很必要的技术。”

就业月薪期望值落差大 调查分析：此次调查涉及100名应届毕业生，学历层次主要分布在硕士、本科和专科，其中以本科生为主，参与调查的毕业生当中，月薪期望值最低的不到1000元，最高的超过6000元，大部分集中在2000 - 4000元之间。而这个数据与已找到工作的毕业生所填写的实际薪酬有着比较大的悬殊：52%的毕业生月薪在1000 - 2000元之间，3000元以上的占到17%，超过6000元的凤毛麟角，与之相对应的是，还有3%

的毕业生月薪只有几百元。采访中，大部分毕业生表示，月薪1000元是自己的底线，低于这个水平线的工作不予考虑。

采访实录：“我家的条件一般，本来也想直接工作，为父母省点钱，但是本科的工资确实太低了，我只能等研究生毕业再出来找工作！”刚刚考上南航研究生的曹某对记者说，她是今年的应届毕业生，研究生的成绩出来后，查到自己考了387分，很幸运地考上了本校的研究生。但是她心中并无半点喜悦。由于她的家庭条件一般，继续读研究生还要父母提供学费，实在有点不忍心。但是去人才市场看了看后发现，现在本科的基本工资大致在1000 - 2000元之间，而在自己所学的这个文科专业，由于供大于求就业压力十分大。于是就决定还是先把研究生读完，毕竟研究生出来找工作会比本科生相对容易一些。

证书和学历成心中的“痛”

调查分析：在接受调查的毕业生当中，62%是已经就业的（仅指在单位正式工作，不包括升学和出国等其他途径），而剩下的38%的毕业生中，66%将未就业的原因归结为自身综合素质的缺失，包括：没有积极找工作、个人能力不能满足用人单位需求、学历不够高、证书不够多，而后两者是毕业生们认为自己未能就业的主要原因。

采访实录：“也许只有考研才能有更好的出路吧”，在采访中，南京某高校的刘同学这样对记者说道。说起自己的面试经历，刘同学记忆犹新。今年六月份刘同学参加了南京一家公司应聘文秘的面试，原本以为自己拥有本科文凭，在学校也获得了许多证书，这种面试应该不成问题，可到了现场才发现完全不是自己想像得那样。这家公司在整个江苏来说是一家不错的企业，所以就算是文秘职位要求也非常高，不仅学历要求在本科以上（硕士更好），在

证书上也提出了要求：英语在六级以上（有口译、笔译证的优先）、奖学金证明、优秀三好学生证明、驾驶证等。在面试过程中，刘同学也真正感到了学历不如人，刘同学说，在面试现场是三个人同时进场的，和自己同时进去的还有个硕士研究生，当时考官要求他们用英语介绍自己，她只讲了几分钟就出来，而那个硕士生却在滔滔不绝，顿时让自己感觉低人一等，当然过关的可能性也就非常渺茫了。而同样的，来自常州的王同学说到自己报考公务员时也是同样的遭遇，自己学的是文秘专业，而且是本科，可以说目前文秘本科学历的并不是很多，但在选择报考单位时才发现，自己中意的一些单位最低要求是硕士毕业，而且同时还要求是中共党员，英语在六级以上。

8%毕业生认为找工作不是自己事 今年毕业于南京工业大学的刘同学代表的是这次调查中出现的一个特殊群体。他告诉记者，到目前为止，自己一次招聘会现场也没去过，虽然也做了简历但从来也没投过，但是他并不担心自己以后的工作，因为他知道家里一定会帮自己把工作找好的，那自己就没必要在这里浪费时间了。在调查中，记者了解到，这样的一个群体往往家境良好，都是独生子女，父母有一定的人脉关系，与同龄人相比，他们并不担心自己找不到工作，只是希望在父母的努力下，能找到一份比别人更好的工作。

结语：毕业生就业已成为社会关注热点，记者看到，参加调查的大部分毕业生还是将提高自身素质作为顺利就业的重要途径，在遇到种种挫折之后，他们当中13%的毕业生表示愿意将自己的就业期望值降低、51%的毕业生表示将一边努力提高自身素质一边继续找工作。尽管近年社会总体就业压力日趋增大、人人自危，可记者从调查结果中感受

最多的却不是心浮气躁和急功近利，相反，是一种理性和成熟的心态。这一点，尤为难能可贵。我们有理由相信，江苏省有关部门目前确定的毕业生就业工作目标到今年9月1日，确保毕业生初次就业率保持稳定，就业人数高于2005年的水平；到今年12月31日，确保毕业生的总就业率稳定在90%以上会顺利实现。

半数毕业生遭遇隐性就业歧视“找工作中，性别歧视让我吃够了苦头！”来自南京某高校信息与计算科学系的王同学至今仍然心有不甘。在谈到曾经的那段难忘的求职经历的时候，王同学显得无奈：“学校通知我们一著名手机制造公司的专场招聘会，当时班上大多数的同学都一起去了。于是我就和同宿舍的姐妹一起递交了简历。谁料到，公司派人通知参加笔试的同学的名单的时候，我们女生居然一个也没有！当时我们认为可能这家公司选人比较严格吧。可是没过几天，跟班里的一位男同学聊天的时候，居然发现班级里面有好几个平时成绩根本不如我们的男生收到了该公司的笔试通知，我们才明白原来是性别差别让我们失去了同他们一起竞争的机会……”

在采访中，王同学还向我们讲述了另一种歧视：“我们班三个女生一起去参加面试，有两个同学进大学以来就是拿奖学金的常客，但是最后，收到录用通知的却是另外那个成绩远不如自己的女生，因为她形象好，非常漂亮。”

记者了解到，《东方时空》曾对就业歧视有过专项调查，结果显示，有51.4%的被调查企业表示有过曾经因为性别、年龄、相貌、地域等方面的原因拒绝应聘者的经历，并且他们中74.6%的人都表示不会将拒绝原因告知应聘者本人。可见，在今天，就业歧视正逐步从招聘广告上的硬杠杠转变为应聘者看不见的内部规定。一成多毕业生工作不爽

就跳槽 大学生刚毕业，找工作快换工作也快。无锡某学院的陆同学说起大学生跳槽现象，认为很正常。陆同学在还没有毕业时就找了一份很不错的工作，当时也没考虑过多就进去了。但没过多久就辞职了，原因很简单，他认为自己的主管性格有问题，主管对他们从来就没有过好脸色，他就有一次看见自己的一个男同事被主管训得哭着出来的。呆在这样的工作环境里迟早要疯。也有些人说到跳槽觉得是因为自己的心态没有放好。在采访中，有部分大学生表示因为自己是本科学历，有的甚至更高，所以在工作中看东西就比较挑，有时觉得领导让自己从最基础的学起，比如做一些类似端茶倒水或者跑腿的工作时心里就很不舒服，并认为这样根本也学不到任何东西。有的是因为自己跟主管的看法不一致，并认为自己的想法更有见解时，跳槽就是好的选择了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)