

七成白领认同为赚“外快”搞“副业” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E4_B8_83_E6_88_90_E7_99_BD_E9_c123_280919.htm 工资不高、花销不少

，眼下，不少年轻人打起了用业余时间赚“外快”的主意。中华英才网发布的专项调查报告显示，几乎所有受访白领都会主动寻求工作以外的“副业”，其中近七成是为了“钱途”。由于“副业”也要花费相当的时间和精力来经营，主副业之间难免顾此失彼。

七成人认同为“钱途”搞“副业”

26岁的小唐在北京一家咨询公司做调研和分析工作，但他在淘宝网上开设的专营减肥食品的网店收入已经超过了现有工资。他告诉记者，其网店每月平均流水在3万5千元左右，利润近万元。对他来说，“开店自然是兴趣，但增加收入是主要原因，收入不好也不会一直做。”虽然兼职一直被视为职场大忌，但仍有接近一半人把兼职看作赚外快的捷径。做文案工作三年多的刘先生就常有兼职的机会，“像我们这种小白领，每月能多收入一两千元是很不错的。而且，兼职时间比较灵活，公司的事情少的时候就可以多接，事情多的时候可以少接。”像小唐和刘先生这样的白领不在少数。调查显示，67.7%受访者搞副业的原因很现实直接，就是为了增加收入。此外，还有18.3%和14%是为了“体验创业”和“尝试新事物”。

外快超工资两倍时八成辞职 调查表明，是否会因副业放弃现有全职工作主要取决于收入所占的比例，当副业收入比主业收入高出两倍甚至更多时，选择辞职的人总量接近80%。在面对“什么情况下肯定不会因收入颇丰的副业而辞职？”的问题时，考虑职业发展空间的受访者最多，占67.2

%；另有25.9%的人关心工作稳定；仅有6.9%的受调查者会从职业专业性的角度考虑。 职场人应谨慎“兼职”有人力资源专家指出，企业人力资源部门考核员工是否称职时，其敬业程度、对企业的忠诚度以及职业的稳定性，都是考核的重要标准。而员工从事副业必然造成上述指标水平的下降。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com