

年龄成为高学历者求职“坎” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_B9_B4_E9_BE_84_E6_88_90_E4_c123_280921.htm 年龄成为高学历者求职“坎”新一轮的研究生报考又将开始，顺利高中则为自己的学历再添砝码，这是很多报考者的普遍心态。然而再读三年之后职场竞争力是否就能增强呢？据了解，越来越多的用人单位青睐年纪轻、干劲足、可塑性强的本科生甚过于研究生。年龄，无形之中成为求职难过的“坎”。

研究生：皇帝的女儿也愁嫁 小郑是济南某高校新闻学专业的研究生，毕业离校已经近三个月，至今尚未找到合适的工作。据了解，以现在的学制，本科生毕业直接读研，硕士毕业应该在二十五岁以上，博士毕业至少年近三十，对于用人单位来说，这是个有些尴尬的年龄，特别是女研究生，恰好处于结婚和生育的高峰期，她们往往需要分心兼顾家庭，难以全身心投入工作，很多单位对聘用这一年龄段的女性通常会有所顾忌。就业面比本科生窄、又被认为干劲不敌本科生、可塑性不强、工作经验少，研究生遭遇年龄门槛，令很多读研的学生深感不平。某大学传播学专业的一位女生说，本科毕业时其实有很好的工作机会，但当时想要继续深造，没有想到研究生毕业时连本科能够得到的机会都失去了。而与本科毕业直接读研的学生相比，一些工作几年又重返校园的学生，年龄带给他们的压力更加明显。

本科生：先就业再考研两手准备 济南大学的大四女生小胡也向笔者道出了毕业生的苦衷：“如果选择就业，本科学历含金量又实在不高，在求职大军中竞争力也不强；如果现在只作考研的打算和准备，可暂缓一时

，但两三年后的形势会有什么样的变数不好预测。”新东方国内考试培训部主任周雷老师认为，当前，很多单位的用人观念发生变化，正从追求高学历到岗位适配发生转变，像传媒、攻关、服务等对技术要求不是那么强的岗位多已变成“青春饭”，用人单位多注重求职者的年龄和形象。教育领域、医疗领域、科研领域对所学专业特别感兴趣的三类人最适合考研。山东中医药大学学工处祝金旭老师提出，“先就业再考研”不失为一个两全其美的方法。在有较好的就业机会条件下，经过一定的职场历练后，自己可了解目前市场需要什么人才，缺乏什么样的人，这样报考也就有了明确的方向，不至于像无头的苍蝇一样到处乱撞，而且此时自己已经有了一定的经济基础，不用太担心读研带来的经济压力。

用人单位：学历并非万能钥匙 山东某能源设计单位一位负责人告诉笔者，他们更看重研究生扎实的专业基础，年龄偏大处事偏成熟，也是一种优势，但一定要对用人单位讲诚信，之前他们就遇到过隐瞒自己已经怀孕的事实，在上班以后马上面临生育的女研究生。省农行科技部总经理宋传杰分析认为，今年硕士研究生扩招后的首批学生、硕士“三改二”后的首批学生同时进入人力资源市场，一时间，硕士博士满街跑、高学历学生“委曲求全”、高学历人才挤占低学历岗位的现象此起彼伏，学历与岗位不适配的现象越来越突出。于是，唯学历用人的招聘单位就面临着“人力资本成本升高”和“高学历学生 - 低能员工”的问题。实际上，对于不同学历的人都可以胜任的岗位，学历只是一个方面，并非高学历就一定比低学历的人干得好，本科生因干劲足、心态相对低、可塑性强而越发被用人单位所看重。宋总提出，在转型中的

大环境下，一定要在岗位、技能、学历、年龄等方面互相适配，对学生来说，对自己的成才道路有一个多元化、几个可替代的最佳方案才是成功的关键。济南海尔工贸人力资源部部长李维认为，研究生具有较高专业技能，素质较高，能胜任高技术含量的工作，但同时年龄偏大、聘用成本较高；本科生专业知识较好，素质较高，能胜任一般性工作，成本相对要低，目前本专科毕业生仍是需求量最多的人才。浪潮集团HR苏玉玲提醒，研究生、本科生现已经在同台竞技，这是一场知识、经验、能力、悟性的综合竞争，不因为工作早晚，是否上研而发生根本性的改变。所以建议在作抉择前，要认识到自己终究要走向职场，不能将考研视为唯一的路径，其次要看到社会的潮流，是“能者上，不能者下”，如果真能在念研究生的期间获得更高的提升，那固然好，如果心已不在校园，那更鼓励年轻人及早投入工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com