"低姿态"就业本科生当"宿管阿姨"PDF转换可能丢失图片或格式,建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E2_80_9C_ E4 BD 8E E5 A7 BF E6 c123 280922.htm 一些应届大学毕业 生"出人意料"的职业选择,恐怕不完全是"无奈之举"到 了九、十月份,大部分应届大学毕业生们开始陆续到职场就 职,然而有些应届毕业生的选择却有些"出人意料":他们 并没有选择大机关、大企业等令人羡慕的工作单位,而是从 基层做起,选择高校后勤、城市管理、殡仪馆等作为自己踏 入社会的开始。那么,这种"低姿态"的选择是当前就业形 势重压下的无奈之举,还是出于理性的考虑和对未来择业的 良好规划呢?本科生当"宿管阿姨":良性的晋升空间吸引 人 今年刚刚从上海师范大学生物科学师范专业毕业的上海学 生小曹,应聘了多家单位之后,最终选择成为同济大学后勤 集团学生社区中心的一名普通的"宿管阿姨"。 小曹的工作 从早上六点开始,到晚上六点结束,隔天休息。她每天做的 事情还真不少:除了拖地、巡房、登记访客、联系维修等工 作之外,还帮忙布置宿舍楼、出黑板报、组织一些联谊活动 等。 小曹说:"当初我选择参加应聘,其实还是和自己大学 时候的经历有关。本科时我就在校团委生活部工作过,当过 楼管会楼长助理,我觉得宿舍管理是我喜欢的工作,天天和 同学们在一起我觉得很快乐。"像小曹这样本科毕业的宿舍 管理员,同济大学后勤集团今年一共招收了4名,分别来自行 政管理、生物、化学等不同专业,其中还有一名男生。 据悉 ,同济大学为宿舍管理员提供了激励机制完善的晋升空间。 去年从事宿舍管理工作的干丽和李忠由干工作出色已被提拔

为楼长,2001年就开始在同济大学从事基层工作的吴心迪, 现在已经成为餐厅服务部经理,而学生社区中心办公室副经 理邵弘,三年前也仅仅是一个后勤基层工作人员。"海归" 应聘殡葬岗位:高薪让人"垂青"同济大学后勤集团还提供 员工在知识、技能上的培训,岗位相关培训全部免费,学历 教育培训提供一半以上的经费支持。对于本科毕业生而言, 这些和大中型企事业单位不相上下的晋升空间和培训机制, 已经成为他们衡量一份职业前景好坏的重要砝码。 往年很少 招到大学毕业生的殡葬行业,目前也得到了一些大学毕业生 的青睐,高薪成了大学毕业生们应聘殡葬岗位的重要原因。 在德国留学回国的焦锦今年正式在北京东郊殡仪馆上班了, 这是她人生的第一份工作。当初找工作时,焦锦也曾想过应 聘外资企业或者私营企业,一步步地做到高级白领,实现自 己从小的愿望。可现实并非如此,上网查招聘信息,投简历 , 奔走各大人才市场,参加大型人才交流会等一切努力最后 都石沉大海,原本对求职充满信心的她,由于不想从"海归 "变成"海待",靠父母养活,最终权衡再三,选择了现在 这份殡仪馆的工作。 据了解,今年,北京殡葬系统计划招 收5名至6名应届大学毕业生。招聘信息发出后半个月之内, 就收到北京大学、清华大学、复旦大学、南开大学、中国人 民大学等知名高校毕业生的500多份应聘简历,其中有四分之 一是硕士研究生学历。广州市殡葬服务中心的招聘活动也吸 引了178名大学生争抢23个岗位…… 殡葬业的薪金较高是吸引 大学毕业生的重要原因。据殡仪馆的相关人士透露,本科以 上学历和一线殡葬工作者月薪可达5000元到8000元左右。 据 广州殡葬中心负责人介绍说,殡葬中心在上世纪七八十年代

几乎招不到人,只能去偏远的农村招人,直到1999年才招到 第一个应届大学毕业生。到如今想进入殡仪馆工作,除了笔 试、面试之外,一个岗位至少有20多人来竞争。从今年开始 , 进入殡葬中心工作还需要经过民政部门的批准, 难度不亚 于考公务员。 马上就评 错位就业原是理性选择 专家认为,不 管是硕士毕业生当城管队员,还是本科毕业生当宿舍管理员 、留学生在殡仪馆工作其实都很正常。大学毕业生择业越来 越务实, 收入和福利是最重要的因素, 另外晋升空间、发展 前景、薪金待遇也是他们择业时考虑的因素。 复旦大学社会 发展与公共政策学院教授于海认为,大学毕业生选择基层工 作已经不再是什么稀罕的事情,这一方面折射出大学生就业 形势的严峻,另外一方面也说明大学毕业生等同社会精英的 思维模式也在迅速改变。 上海大学社会学教授顾骏认为 , " 低姿态"就业是大学毕业生深思熟虑后的理性选择。基层下 作虽然看似微不足道,但也蕴涵着很大的发展空间。在如今 的就业形势下,大学毕业生们需要调整就业观念,找准就业 起点和未来的发展方向,从事一份适合自己的职业,从基层 起步实现自己的理想。 100Test 下载频道开通,各类考试题目 直接下载。详细请访问 www.100test.com