

濮阳市人才就业呈现多个特点 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E6\\_BF\\_AE\\_E9\\_98\\_B3\\_E5\\_B8\\_82\\_E4\\_c123\\_280930.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_BF_AE_E9_98_B3_E5_B8_82_E4_c123_280930.htm) 随着濮阳市人才市场运行机制的不断完善，濮阳市今年第一季度人才就业呈现多个特点。一、招聘职位范围大，求职人员多 今年春季，濮阳市人才市场共举行8场人才交流会，参加单位646家，提供职位11658个，参加人员21000多人，达成用工意向16180人次。与去年同期相比，分别增长了39.52%、54.62%、197.86%。二、需求种类繁多，专业冷热不均。从需求人员的机构来看，促销类、营销类、服务类人员占80%，计算机类人员占1.4%，工程技术类人员占0.6%，教育类人员约占1.5%，管理人员类约占7.1%，劳工类约占8.6%，卫生类约占0.8%。需求量最大的是促销类、营销类、服务类人员，而计算机类、工程技术类、卫生类人员相对较“冷”。三、用人不拘一格，就业观念更新 从目前的人才市场需求来看，除了部分专业较强的职位需求求职者具有本科或专科外，大多数企业，包括民营企业需求的是高中或中专学历。很多企业择业人不再以学历为唯一标准，相对更注重工作经验和工作态度、个人素质和敬业精神等。不过，用工年龄也受到限制。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)