

工作之余自己开店当小老板者越来越多 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/280/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B7\\_A5\\_E4\\_BD\\_9C\\_E4\\_B9\\_8B\\_E4\\_c123\\_280936.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BD_9C_E4_B9_8B_E4_c123_280936.htm) 26岁的唐杰在北京一家咨询公司做调研和分析工作，他告诉记者他在淘宝网上开店的收入已经超过了现在的工资水平。唐杰的网店以销售减肥食品为主，一个偶然的机会他获得了特殊的进货渠道，使其产品售价比市面上的低10%左右，其网店平均月流水在3.5万元左右，利润近1万元。他坦言：“开店自然是兴趣，但增加收入是主要原因。”日前，中华英才网就“职场‘外快’问题”进行了调查，共1463名企业白领职员提交了有效问卷。调查结果显示，几乎所有受访者都会主动寻求工作以外的副业，比例高达98.8%。在回答“为什么搞副业”时，受访者中有67.7%的态度很现实，也很直接增加收入。而为了“体验创业”和“尝试新事物”的比例分别为18.3%和14%。做文案撰稿工作3年多的刘先生常常有“兼职”的机会，他说：“这种兼职多有些‘外快’，而且兼职时间比较灵活，公司的事情少的时候就可以多接，事情多的时候可以少接。”对于副业形式的选择，中华英才网此次调查的结果表明，有接近一半的人认为兼职是比较理想的副业，有34.3%和16.1%的受访者分别选择“合伙投资”和“网上开店”。另外，绝大多数受访者认为搞副业在职场中是一个比较敏感的话题：接近七成的受访者表示从事副业的情况一定会向同单位同事保密，只有11.8%的人认为不需要保密，满不在乎地认为同事知道与否无关紧要的占20.6%。另一方面，在参与调查者中有接近一半的人认为，副业一旦被公司人力资源管理部门得

知，升职晋级的机会将受到影响；另有10.5%的受访者相信，搞副业被人力资源部门发现会被“开掉”。在关于“副业收入是全职工作工资的百分之几，是否会考虑放弃全职工作”的问题中，调查显示，当收入从1倍增加到3倍乃至更多时，选择辞职的人总量接近80%，而“无论如何也不会考虑放弃”的受访者为21.7%。“什么情况下肯定不会因收入颇丰的副业而辞职？”其中考虑职业发展空间的受访者最多，占67.2%；另有25.9%的人关心工作稳定。唐杰现在的咨询工作很忙、也很累，加班也是常事，没有太多时间顾及到他的副业网店，因此，他现在雇人在打理他经营业绩良好的小店。在被问到“当副业与工作发生冲突如何处理”的问题时，选择“辞职”的受访者比例并不高：“辞职后主营副业”的仅为12.5%。相反在发生冲突时，选择停止副业专心工作的比例则为27.2%。更多的人选择“主副兼顾”有45.4%的被调查者选择“雇人打理副业”来缓解主副业之间的冲突。这样的选择源于更多的受访者对副业影响主业的认识比较乐观。其中最多的意见是“会影响，但不严重”，占到58.9%；认为完全不会影响的有34.7%；而感觉影响会非常大的仅仅占6.4%。中华英才网的人力资源专家认为，现在的年轻人刚刚进入职场，工资不高、花销不少，如果有机会开发“副业”，每月就能有“外快”贴补家用，避免“月光”的窘迫，购物网站被越来越多的人接受以后，很多人通过网上开店的确获得了不错的收入。但是，“副业”也需要经营，想经营得好就一定要投入相当的时间和精力。可以想像，主业与副业之间不可避免地会出现“左右为难”或“顾此失彼”的情况。另一方面，从职业生涯规划的角度，“副业”也有负面影响。人

力资源专家认为，年轻人对于副业外快的考虑，虽然可以理解但却有比较深层的隐患因为职业经验有限，工资收入较低是不可避免的，但这段时间确实是年轻人在职场中成长的关键时期，如果过于趋利而造成职业生涯规划陷于混乱，在应该进行职业素养积累的关键时期与主流脱节，可能未来职业晋级的道路就会比较狭窄，因此，职场人士要用较为长远的眼光看待收入与职业选择的关系。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)