

把握自身与社会的选择 女大学生就业路在何方 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_8A_8A_E6_8F_A1_E8_87_AA_E8_c123_280944.htm “本人大学毕业，身高一米六七……在家熟读诗书，在外通情达理……辅修楼宇设计，专业自控原理；办公软件出色，英文通过四级；学科涉及面广，捎带电子电力……离校四处奔走，各大招聘会议；并非专业冷门，单位实在挑剔……如今现代社会，歧视半边天地……”这首在网上流传很广的打油诗，虽说不乏调侃，但道出了当前女大学生就业难的窘境。求职遭遇尴尬 毕业于沈阳建筑大学机械专业的李楠楠给记者讲述了她尴尬的求职经历。2003年，李楠楠以优异的成绩毕业于沈阳建筑大学，并取得了英语六级和计算机二级证书。在校内以及社会举办的各种招聘会上，她看好了几家单位，这些单位虽然对她的简历很满意，但一看她是女生，便拒绝接收。无奈之下，李楠楠选择了考研。今年，硕士毕业的李楠楠再次面对就业，同样的问题还是存在。无奈之下，她只能将要求一再降低，但直到现在，李楠楠还是待业在家。一项调查数据显示，目前女性就业比例超过半数的行业有卫生、餐饮、旅馆、零售、娱乐服务等；女性接近半数的行业有居民服务业、学校、公共服务业和主要集中在电子、成衣、针织等企业的制造业；女性比例低于30%的行业为海洋环境、土木工程、装修装饰业、水运、党政机关、高等院校。这充分说明劳动就业中确实存在性别歧视，存在着行业性别分化。打开视角 拓展空间 做了多年学生工作的孙老师认为，造成行业性别分化的主要原因除行业本身设置的一些门槛外，女大学生在职业

取向上也存在着刻板的现象。许多女生在自身意识上为自己划定的职业圈子远远小于男性的职业范畴，这不仅限制了自己的职业选择空间，客观上也对就业中的性别歧视起到推波助澜的作用。女大学生们应打开视角，建立自信，以自己的努力改变社会环境，拓展创业、就业空间。一位大学心理教师认为，当代大学生特别是女大学生，表现出较强的随动性，相对缺乏独立思考能力与实践能力，或者由于强烈的学习竞争、社会工作的竞争，表现出过度的女强人心理，这些都不利于自身综合素质特别是心理素质的提高。在择业时一些硬件条件固然重要，但是否能在工作岗位真正地、长期地发挥作用，关键是大学期间自我价值观的认知与培育。女大学生在择业时，要把握好自身与社会的双向选择，而不是仅仅服从于社会的安排，或盲从于择业时的热门工作。此外，在创业的道路上同样拥有很多机会，做好观念、教育、知识结构等各方面的准备，把握机会，面向社会、面向基层，女大学生们不但会有职业，会有事业，还会有成就。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com