

十月竞争职场 赢在定位价值观的改变 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E5_8D_81_E6_9C_88_E7_AB_9E_E4_c123_280982.htm 知识经济，商业社会，人力资源的价值提升到了最重要的地位。对个人而言，这是一个最好的时代，但也是一个最残酷的时代。社会上最不缺的就是人，要想在激烈的人才竞争中胜出，你必须修炼出一身好“功夫”，还要创建适合自己的职业路线和理想，寻求可持续发展的成功之路。道理，人人都懂，可是却很少有人能真正实行。随遇而安和人的惰性是目前大多数职业人所面临共同的问题。只有心血来潮的时候，才会计划着做一些改变，做一些大事。但往往由于目标的不明确和行动的不确定而导致一些目标和梦想的搁浅。想想看，你是不是总在说：“明天我会这样”“后天我会那样”。在等待“明后天”中，你的生命就在不知不觉中被浪费掉了。案例：孙小姐95年开始参加工作，由于专科学的是机械专业，所以先是到了一家制造型企业从事设计类工作。就这样踏实的做了五年后，由于公司体制改革，她被迫离开。出来后孙小姐又谋求到了另一家集团公司技术类工作。经过几年的努力，她由最初的技术员提升到了技术主管的职位。薪水也由最初的2k提升到了5K左右。虽然处于发展中，但职业压力和年龄问题还是让孙小姐感觉到了困惑，做技术不可能做一辈子。虽然挂着技术主管的头衔，但好多工作还是自己亲自操作,而作为一名女性她还要兼顾家庭和孩子，很显然她在技术领域已经到达了瓶径。直属上司技术部经理已经在这家公司服务了十多年，前年才提升上去。虽然能够看到一些问题，但考虑到

比较稳定，所以孙小姐还是继续做着。真正促使她出来另谋职业的原因是由于最近她在公司出现了一些人际关系方面的问题，但跳出来后却突然发现现实并不像自己想的那样，原以为凭着自己多年的技术背景，应该很容易就可以谋求到一份适合的工作，但简历投出去以后不是没有回音就是情况不吻合，偶尔面试了几家也因为薪水和职责的不匹配而导致失败。眨眼间两个多月的时间过去了，工作还是没着落，究竟怎么办呢？难道自己已经被淘汰了吗？带着这一系列问题，她走进了独之秀职业顾问公司寻求专业的帮助。

分析：毫无疑问，每个人都想尽可能地为自己谋得最大的利益，然而遗憾的是很多人常常选错了路。像孙小姐这样的情况虽然有着10年左右的技术背景，按理说谋求一份职业应该不成问题。但她忽略了一个重心，就是作为一名女性再在此领域上发展能够被行业 and 企业的认同度有多大？孙小姐的职业领域基本都是以男性为主，而且阶层也不高，从事这类职位的人员年龄结构基本都在30岁以内，而孙小姐已经有33岁。当你呆在一家企业中时感觉自己还有点竞争力，但当出来后才发现现实是非常残酷的。再就是简历突出的内容基本是以技术为中心，也许没有别的东西可罗列。但如果谋求管理类职位技术固然重要，但更重要的是要突出自己的项目和管理经验，这一点也是孙小姐很大的一个软肋。孙小姐目前对下一份职业期望的价值是薪水能比现在高，发展具有稳定持续等因素，那像孙小姐这样的情况是否能够达到这个期望值呢？

评估：通过专家对孙小姐个性、背景、行业、技术、能力等各个方面进行的综合分析和评价并结合社会人才市场的需求结果来看，答案是否定的。首先她这个年龄谋求这样的职位市场

认可度不高，比较困难；其次就算谋求到薪水也不会高，以前她能拿到5K的薪水主要原因是服务了6年的时间，按照市场价来看达不到这个数字。再就是发展也比较局限，这一领域多以男性为主，尤其技术加管理路线有8成以上都是男性，所以相比之下她的劣势就更突出了。但如果让她放低身价去谋求低一些的职业，经验，能力等各方面也不适合。那究竟如何处理呢？专家建议：树立正确的价值观 如果想谋求到一份适合自己的职业，起点就先要树立自己正确的价值观。尤其是高不成低不就的职业人士，这一点尤其关键，因为个人的认识和思维终究是有限的。就像孙小姐在这个领域自己身价和薪水都有一定的期望值的，如果切合实际这个期望值完全可以实现，如果出现偏差就只能会出现长时间谋求不到工作，或者频繁跳槽变化。其次就是找自己适合工作的价值观，只有做你适合的工作，你对工作的认同感和满意度才会非常高。但有一部分人往往盲目的追求高薪高职，忽略了个性价值因素。到头来不但没有追求到高薪高职，还碰得头破血流，可谓是得不偿失。经过专家的引导后孙小姐调整了自己对职业和事物价值观的认识，首先以心情为导向，找准与自己匹配的职业谋求发展。薪水是衡量一个人价值的根本点，所以把既定的薪水也向切合实际化进行了观念的转变。确立切合实际的定位目标 接下来就应该确立适合的定位目标，为自己后半生职业生涯寻求一个好的起点了。针对孙小姐的情况，独之秀职业顾问的专家为其出具了E型发展方案：向咨询公司中制造业技术实施管理顾问路线发展。一是孙小姐拥有10年的企业技术操作经验背景，切合职位要求；二是她的气质和从内心展出对职业的渴望也吻合向这一块发展；三是

学历背景和能力都比较符合实际。如果谋求到这样的职位可以为其带来三大保障：一是不用担心年龄的危机，可保一个可持续发展和稳定的局面；二是孙小姐由一个操作者变成教授者在生涯中是一种发展的转变；三是薪酬会随着她管理咨询经验的增长而增长，突破了原有的薪水瓶径。定位明确了后，究竟如何行动呢？经验竞争力充当急先锋 既然定位是通过专业机构通过大量科学性，可行性分析出来的。那接下来就是如何让其实施的问题。根据职场通用的求职业手段就是搜索适合的职位，投递简历，面试。但通用手段也有其特殊的一面，就是如何让自己看中的职位不在溜走。所以针对孙小姐的情况，针对定位情况必须要加大润色力度。此时她经验的竞争力就完全充当了求职的急先锋，因为这一类的职位最看中一个人的价值和能力，要完全以实际来证明，所以专家针对孙小姐的情况进行了项目整合和背景突出。在经过近两周的努力后，孙小姐终于得到了自己适合的Offer.因为一开始属于介入期，薪水可能比原先低了一点，但最关键的是她谋求到了适合自己长远发展的职业。 点评：这个年代只有两种人：应时而动的和已经“死亡”的。如果你总是这样漫不经心地“建造”自己的生活，不是积极行动，而是消极应付，你就辜负了生命原本可能拥有的丰富和精彩。其实，成功并不神秘也不遥远，成功就是实现自己所设定的目标。你有目标吗？你愿意为实现目标而付出努力吗？如果答案是肯定的，那么接下来你要做的，就是找到实现目标的途径。如果是不确定的，或者经过尝试后失败的，那就请你快速调整自己的价值观，重新定位规划，尽快走入正确的发展轨道。等待和盲目只会让自己更加迷茫，正确的选择是对自己一生的

负责。专家提醒您：有什么样的价值观和理想就会拥有什么样的人生。从定位与规划做起，由内而外全面造就自己！每个人都有一扇自内开启的“改变之门”，只要你愿意敞开胸怀，抛弃旧的思维，把良好准则即刻变为行动，成功就在你的掌握之中。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com