

海南大力加强高技能人才培养，促经济社会发展 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/280/2021_2022__E6_B5_B7_E5_8D_97_E5_A4_A7_E5_c123_280985.htm 建省18年来，特别是"十五"以来，海南省委、省政府从省情出发，着眼于提高企业竞争力，采取措施大力加强高技能人才培养，取得较大成绩，高技能人才规模持续扩大，培养速度明显加快，为改善技能劳动者队伍素质结构，加快海南经济社会发展作出积极贡献。"十五"期间，全省累计培养各行业高技能人才6467名，是"九五"期间的1.5倍，其中2005年培养的高技能人才人数首次突破2000名，达到历史最高水平。

一、提高认识，切实把高技能人才培养工作摆在重要位置 本世纪前20年是海南必须紧紧抓住而且是大有作为的战略机遇期。抓住和用好这一战略机遇，加快发展自己，关键在人才。高技能人才是人才队伍的重要组成部分，是推动技术创新和实现科技成果转化必不可少的重要力量。要在创新中加快海南发展，就必须大力加强高技能人才培养。为此，省委、省政府从全局和战略高度，切实把高技能人才的培养工作作为人才工作和推动经济社会发展的一项重要任务来抓。2003年11月，省委在《关于实施人才强省战略的决定》中明确提出要努力建设一支熟练技能人才队伍。2004年6月，省委、省政府在《贯彻的实施意见》中又提出要在5年内使70%以上的技术性和工艺性操作岗位劳动者具有相应的职业资格证书。为进一步做好高技能人才培养工作，2006年3月，省政府又下发了《关于加强技能人才工作暂行规定的通知》，在技能人才的培养、评价、引进和投入等方面作出了一系列具体规定。各市县、各部门按

照省委、省政府的要求，把高技能人才培养工作摆上了重要议事日程，积极采取措施抓落实。目前，一个上下重视、支持高技能人才培养工作的社会环境正在形成。

二、发展职业教育，加快高技能人才培养步伐

职业教育是培养高技能人才的主要阵地。加快海南省高技能人才培养，必须依靠职业教育的发展。为此，近几年来，我们按照国务院关于大力发展职业教育的要求，不断推进职业教育改革和发展，使得海南省高技能人才培养规模逐年扩大，一定程度上缓解了高技能人才的供求矛盾。

首先，大力发展高级技工教育。

一是经劳动和社会保障部批准，将海南省技工学校和海口市技工学校升格为高级技工学校，填补了海南省无高级技工学校的空白。

二是鼓励技工学校与省内企业合作开展"订单式"培训，培养企业急需的高技能人才。

三是通过与省外技校开展联合办学，利用省外优质教育资源，培养高技能人才。目前，海南省高级技工学校高级技工班学生人数已从2000年的50人增加到2005年的近千人。

其次，改革职业院校教学制度。

积极引导高职院校调整教学内容和专业设置，使教学内容与国家职业标准相衔接；在职业院校中推行学历证书与职业资格证书"双证"制度，充分发挥职业院校在培养技能人才的重要作用。

2002年以来，海南省已有5所高职院校开展高技能人才培养活动，结束了高职院不能培养高技能人才的历史。

再次，加强企业高技能人才培养工作。

推动和指导大型企业办好自有的职工培训机构，开展职工的高级职业资格培训。鼓励中小企业与各类职业学校建立合作关系，利用社会资源组织培训。通过企业培训与学校培养相结合、在职培训与脱产培训相结合、个人自学与社会支持相结合的方式，加快培养企业急

需的高技能人才。第四，推行职业资格证书制度。通过推行职业资格证书制度，为广大技能劳动者开辟一条经济发展和个人发展相结合的成长通道。同时，积极引导社会力量投资职业培训，壮大海南省高技能人才培养力量。目前，已有10多家民办职业培训机构承担各类高技能人才培养任务。

三、建立技能人才表彰和激励机制，提高技能人才的待遇和社会地位。技能人才的待遇和社会地位对技能人才培养具有重要的导向作用。一方面，我们要求各用人单位对通过考核取得技能等级后被聘为技师和高级技师的人员，应确定相应的工资福利及其他待遇；被聘为技师、高级技师的，其住房标准、差旅费及其他待遇，应分别比照工程师和高级工程师待遇确定。另一方面，建立技能人才评选表彰奖励制度，由省政府设立“海南省技术能手”、“海南省有突出贡献技师”等奖项及高技能人才津贴。这些政策出台后，在社会上引起广泛反响，极大地调动技能劳动者学习技能、提高技能的积极性。海南省高技能人才培养工作虽然已取得一些成绩，但与经济和社会发展的要求还有相当大的差距。今后，我们要认真贯彻落实《中共中央办公厅、国务院办公厅关于进一步加强高技能工作的意见》有关要求，继续加大工作力度，努力推动海南省高技能人才培养工作迈上新的台阶。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com