

不切实际 大学毕业生们这样“死”在招聘会上 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E4_B8_8D_E5_88_87_E5_AE_9E_E9_c123_281012.htm

要找到一份好的工作，必须天时、地利、人和。但在实际案例中，我们常常发现，一些条件很好的人，却始终无法顺利通过最后一道关卡。深究其原因，他们总是忽略了一些重要的细节，使得求职路一直走得不顺畅，一次次被主考官“枪毙”，一次次“死”在招聘会的面试场上。

死法一：学生气 叙述人：王梅，女，23岁 专业：会计 面试岗位：外事 当我在招聘会上看见自己心仪已久的那家知名高薪企业时，心里既高兴又紧张，除了我，其他闯入面试的都是男生。考场是一个很小的会议室，中间是一张圆桌。考官坐在圆桌一边，我们坐在另外一边。服务员拿来六杯水，男生们直接拿起水杯就开始喝。我一转念，几个考官都还没有水喝呢，于是很有礼貌地把杯子递给离我最近的一个考官。“根据你的性格特点，我们想把你安排在外事部门，不过户口方面可能还需要再争取。”我左思右想，轻轻咬着下唇说：“要不，我跟爸爸妈妈商量一下。”主考官也突然愣了一下，“好吧。”他微笑着说：“不过要记得，以后你参加面试的时候，不要说‘和爸爸妈妈商量’，因为这样会显得你没有主见，明白吗？”

点评：凡事依靠父母的是学生，而非职场中人。

死法二：不自信 叙述人：郑迎，女，24岁 专业：法律 面试岗位：招商顾问 在招聘会上，我看上了一个日商投资的外贸公司。我特意重新打扮了一番来给自己增加自信。一排看似威严的人士簇拥着老板模样的人坐在会场上方，原来是日本老板亲自面试。一看这架势

，我的心跳不由自主地加速起来。突然想起学长以前的经验，心里开始暗自念着：要谦逊、谦逊……主考官的第一个问题就把我呛住了。“我们招的是专科学历，你是本科，怎么会来应聘这个岗位？”我支支吾吾地回答：“我觉得你们公司挺好的，也比较适合我的专业。”“我们公司好在哪里？这里工作压力很大，平时要经常加班，你可以适应吗？试用期只有基本工资800元，其他什么福利也没有，能接受吗？”在等待是否进入复试的空档，我长长地嘘了一口气。终于等到了“宣判”的时刻，主考官面带微笑地告诉我：“小姑娘，你的条件不错，不过以后再去面试要自信点……”点评：缺乏自信的人会让人有学习能力差、推诿塞责的联想，肯定不受用人单位欢迎。

死法三：抢风头 叙述人：李魁，男，23岁 专业：国际贸易 应聘岗位：营销企划 参加学校里的招聘会时，我杀入了一家国内知名企业的面试现场，据说投简历的就有数百人，最后杀进面试的只有30多人。当时我们被分成三人一组回答面试官的问题，我觉得要脱颖而出必须表现得更积极。所以在回答问题的时候，我总是抢在别人前面，比别人多说两句。面试官问：“如果你的同事中有不好沟通的人，你怎么办？”别人还没有说话，我就抢着回答：“最重要的是工作，每个人都有自己的个性，不需要去勉强。”整个面试下来，有2/3的问题都是我回答的，而且越说越顺根本忘了要收敛。一个星期后我收到通知，被客气地告知不需要参加复试了。因为公司觉得我不注重团体合作精神，太急于表现自己，不是他们需要的人才。点评：自信和骄傲有时就在一念之间，骄傲的人令人生厌，没有团队合作的概念，不合群，用人单位绝不会喜欢一个单打独斗的独行侠。死法四

：选地区 叙述人：康林，男，22岁 专业：文科 面试岗位：经理 “我的首选是出国，其次是留京，再不行就去广州。”中国人民大学新闻学院的康林说。目前班里45名学生都还没人打算到基层，身边的同学动过“去西部”念头的也不多，大多数人还是瞄准了北京、上海等大城市。虽然国家鼓励下基层的政策已为数不少。然而调查发现，优惠政策仍难以解除学生的重重疑虑。“下基层？就算不担心收入少，也会被嘲笑‘没本事’。尤其是对于一些来自农村的大学生，如果不能留在大城市就感到无颜面对家人。” 点评：这并不仅仅是“面子”问题，基层特别是西部地区发展相对落后，收入水平与发达地区相比差别较大，城乡转换成本过高，大学生担心“下去容易上来难”。这里面也有基层本身的观念问题，有对人才的排挤以及旧有体制问题。

死法五：不切实际 叙述人：夏磊，男，23岁 专业：工科 面试岗位：机械工程师 夏磊参加了很多的招聘会，大大小小加起来有十多场。在上海市举办的招聘会上，主考官对他非常满意，于是开始谈最后的薪资。夏磊觉得今年找工作的情况那么严峻，自己能找到一份就不错了，怎么还能讨价还价呢？于是他回答：“无所谓，都可以！”主考官马上阴沉着脸，请他回去等通知，就再也没有了消息。 点评：薪资是你对自己水平的一个衡量标准，也是对你工作满意程度的回报。一个连自己薪资都无所谓的人，还能期望他对以后的工作和公司有干劲吗？ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com