

中国大学生国际派遣OJT就业项目启动 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_A4_A7_E5_c123_281056.htm 日前，由国家外专局牵头组织的中国大学生国际派遣OJT就业项目正式在全国启动。中国大学生国际派遣OJT就业项目是为落实中央人才工作会议上提出的“以就业为导向，订单式培养技术技能型、复合技能型和知识技能型为代表的高级能人才，支持我国制造业发展的人才需求”的目标，针对我国大学生开展的以就业为导向的订单式国际化人才培养服务项目。OJT是英文On Job Training的缩写，是帮助毕业生实现学校和企业平滑连接，有效过渡的一种训练方法。OJT教育目前在发达国家已经非常成熟，大概有三四十年的历史了，形成了一个学校和企业产教结合的非常成功的模式。简单地说就是大学生在进入企业之后有一个一到三年的培养计划，遵循一条工作学习工作的培养模式，实现学校与企业的平滑过渡，在较短的时间内把学生培养成企业所需的人才。人才派遣是在国外80年代开始兴起的一种人才服务模式，它不同于简单的人才中介。人才中介只是推荐介绍工作，而人才派遣的模式是一套完整的人才服务体系，包括吸纳、培养、派出、招回等全过程的就业服务，是一种人才培养和发展的全方位服务。参与该项目的学生须同时具备以下四个条件：1.2004级本科生或2005级硕士研究生、具有日语基础的应届毕业生或研究生；2.机械、电子、机电、电气、汽车、自动化等与生产制造相关的专业；3.毕业时英语达到CET四级且获得学士学位；4.身体健康。符合条件的学员在项目地区办公室报名，面试合

格的学生将进入为期一年半的日语培训环节，通过日语考核且满足以上条件的学生毕业后直接派遣到日本就业，与日企员工同工同酬同福利待遇，主办方全程跟踪服务。赴日就业的企业主要是：丰田、索尼、松下、佳能、东芝、尼桑、三洋、NEC、三菱、日立、夏普、富士等国际知名制造企业。在日本工作1-3年后回国工作，通过这种方式培养出一批了解中日文化、掌握日本先进制造技术的人才，回国后推荐到在华日资企业或大型中资企业工作，使其更好地为中国制造业的腾飞做出贡献，并为个人创造更好的国内外职业发展机会。报名日期从10月8-16日，报名者须持一寸彩色照片3张、身份证、学生证复印件各2张、教务科出具的成绩单、报名费50元到中国大学生国际派遣OJT就业项目北京办公室报名。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com