

大学毕业生“见习”期权益谁来保障 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E6\\_AF\\_95\\_E4\\_c123\\_281087.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E6_AF_95_E4_c123_281087.htm) 许多大学毕业生要经历“见习”期才能找到工作。记者采访发现，大学毕业生“见习”引发的“冲突”不断：一部分大学毕业生说，自己的权益在见习期间得不到应有保障；一些用人单位则说，让你见习没说一定会录用你……

工作量大补贴很少 毕业于武汉某高校的小张当年就读的是一所三类本科院校。毕业后一直没有找到称心如意工作的她，现在一家民营企业见习。谈起自己这段时间的经历，小张很不满意：“做的事情很多很杂，比正式员工还要累，公司给的补贴很少，最担忧的是公司一直没有明确告诉我们今年到底招不招人，招多少人，心一直悬着。”即使这样，小张还是打算继续见习。“希望能够好好表现争取留下来，如果不干还得再去找工作，到其他地方也是一样，都得经历这个阶段。”小张无奈地说。据了解，有些企业为追求利益最大化，在毕业生见习期满后换人上岗，如此周而复始，既满足了企业劳动力的需求，又逃避了企业的社会责任。武汉大学社会学系周运清教授说：“高校毕业生见习期间权益得不到保障，实际上说明了当前大学生就业难的现实。供大于求，工作不好找，大学生急于求成的心理很容易被不法企业利用。”“天之骄子”优势不再

有关数据显示，2001年全国高校毕业生114万人，而2006年413万。大学毕业生待业人数随之增加。湖北省劳动和社会保障厅就业与失业处负责人刘鸿说：“这几年国家出台了很多相关政策帮助大学生就业，也鼓励大学生自己创业。但大学生就业

难，已成为一种普遍的社会现象。从前被誉为‘天之骄子’的大学生，逐渐成为新的失业群体。”刘鸿认为，目前大学毕业生缺乏的不仅仅是岗位，还有对自身的准确定位，很多大学生找工作时高不成低不就，认为自己花那么高的成本读完大学，不能随便找个工作就打发了。实际上，高等教育已经从原来的精英教育逐渐转变为大众教育，大学生就业观念要改变。周运清教授认为，除毕业人数逐年递增和大学生就业观念未改变之外，高等教育也有一些弊端，大学教的主要是书本知识，其检验标准与基础教育相似，仍然是考试，忽视了实际应用能力的考核。知识从积累到使用的过程并没有很好完成。权益保障应从用人单位做起 在一些正规企业，毕业生的权益往往会得到更好的保障。据华中科技大学有限公司人力资源部负责人张丽华介绍，作为武汉市大学生就业见习基地，他们比较重视接纳高校毕业生见习，也与一些高校签订了相关协议，注重对见习生的培养。杨经理是一家网络公司的人事部经理，他说：“刚毕业的见习生，企业需要投入很大的培养成本，频繁‘解雇’见习生以达到降低成本的方式只会伤害到企业本身。所以，一些快速发展中的有远见的企业，不会把见习生当成‘廉价劳动力’，而更注重成熟的、稳定的团队培养。”专家认为，企业作为毕业生见习的优势方，它的行为直接决定着毕业生权益是否受到保障。相关部门除了制定政策给“见习”的毕业生经济补助外，还应加强对企业的监督和管理，切实保障毕业生的见习权益。100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)