

四川外语学院实行学生干部轮换制 不称职就弹劾 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_9B\\_E5\\_B7\\_9D\\_E5\\_A4\\_96\\_E8\\_c123\\_281089.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E5_A4_96_E8_c123_281089.htm) 海南10月15日消息

：拿破仑说，不想当元帅的兵不是好兵，那人人都有机会当元帅吗？有可能。昨天，四川外语学院管理学院启动新的学生干部轮换制，无论成绩优劣，每个学生都有当干部的机会，而“政绩”不良的管理者可能被弹劾。百名新官上任先培训 前日下午，学生干部首期培训班在川外火热开学，100名走马上任的学生干部仔细倾听专业老师传授管理技巧。川外管理学院党总支副书记陈新说，实施学生干部轮换制，并不是心血来潮，“我在半年前的一次处级干部培训中受到了启发，然后反复研究开始试行。这在重庆高校中还是第一个。”陈新说，实施轮换制后，每个学期，不管成绩优劣，不管是否有任职的经验，每个学生都能平等地获得机会，竞选班级、学生会的各职位，以及新纳入干部队列的室长一职，锻炼自己，做得差的、反复做工作无效的，将被弹劾。学生们对此褒贬不一 该校学生聂莉说，如果同一个班长连任多届，他的工作也许起初很出色，但时间一长，方法没有革新，政绩很难有大的突破，换换人，能挖掘新的人才。记者在附近的高校随即采访了一些同学，西政学生小高认为，“轮换制有弊端，任人惟贤，这是常理，把所有人都弄去当领导，不乱套了？”重大的一学生说，每一届领导都需要一个成长期、成熟期，一学期完，刚成长的干部就下了，浪费了人才。制度好不好实践说话 重庆某人才市场的教学部张老师说，现在还无法评判学生干部轮换制，“毕竟还是摸着石头过河，等

试行一段时间后，其优点和弊端才能显示，但这种探索值得尝试，会管理的学生比成绩好的学生更吃香。”武汉大学管理学白博士说，目前，学生干部轮换制在上海师大等高校开始普遍实施，在重庆各学校能否推广，还要看试行过程。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)