

合肥：“经验歧视”成大学生就业门槛 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_90_88_E8_82_A5_EF_BC_9A_E2_c123_281104.htm 金秋十月，安徽省仍有2万多名应届大学毕业生为找工作而忙碌着。记者调查发现，这些应届大学毕业生中有些人因缺少“工作经验”，被许多用人单位拒之门外。有关人士称，这种做法是一种“经验歧视”。昨天上午，今年刚从合肥某学院毕业的钱俊打来电话，他从去年底就开始四处奔波，参加各种招聘会30多场。自己看好的好多单位都要求必须具有一定工作经验。“没参加过工作，哪来的工作经验啊？”谈及此事，小钱对用人单位的这种限制十分不解。在应届大学毕业生中，许多人都有类似钱俊的这种经历。据了解，许多应届大学毕业生为了“具备一定的工作经验”，往往到用人单位“零薪就业”。合肥一家公司负责人透露，近段时间以来，该公司经常接到一些应聘电话，多数称，“只要给活干，可以不要工资”。昨天下午，记者在合肥市人才市场的就业信息橱窗里发现，至少80%的用人单位在人才招聘条款中明确表明，需要有一定工作经验者。合肥一家混凝土制品公司招聘会计人员，要求应聘者必须具备“3年以上工业会计经验”。合肥某家科技有限公司对应聘人员需要“2年以上工作经验”。合肥某电器公司人事部的负责人称，如今许多院校不太重视学生的实践活动，有的大学生毕业了并不能胜任工作，如果让他们很快上手就必须对其进行培训，这样一来就增加了企业的用人成本。企业为了降低用人成本，当然会选择有一定工作经验者。另外，用人单位有时也招收应届大学毕业生，然后对他

们进行培训，然而，有的人上手后选择跳槽了，结果，用人单位白白地对其进行培训。有关人士分析，用人单位对工作经验的限制，也反映了用人单位在培养人才方面的“短视”，从长远看并不利于企业的持续发展。安徽省教育厅有关负责人透露，为推进高校毕业生就业工作，目前安徽省各高校在教学过程中不同程度地强化了实践教学，为在校大学生提供更多的实践机会。另外，用人单位不能只从自身眼前利益出发，要把培养应届大学毕业生就业作为一种社会责任，招聘的大门应当向应届毕业生敞开。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com