

名企进名校毕业生就业机会“一箩筐” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E5\\_90\\_8D\\_E4\\_BC\\_81\\_E8\\_BF\\_9B\\_E5\\_c123\\_281129.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_90_8D_E4_BC_81_E8_BF_9B_E5_c123_281129.htm) 最近，记者在调查中发现：目前企业越来越看重从校园里直接吸引人才，尤其是一些国际级的著名企业已经把吸纳品学兼优的校园人才看作是贮备人才的核心手段。10月以后，在北京一些重点名校举办各种大规模巡讲，这对于2007年即将毕业的大学生来说，无疑是捕捉就业机会的最主要途径之一。微软200研发人才有激情就给机会 在即将开始的校园招聘中，微软中国将招募200名研发新人，招聘职位主要集中在基础研究、技术产品孵化和产品开发部门的研究员、软件开发工程师、测试工程师、项目经理、技术支持工程师。招聘方向主要为计算机相关学科的学生，有扎实计算机技术的非计算机专业学生也可以申请。谈及招聘标准，微软有关方面负责人表示，希望应聘者具有扎实的计算机基础，出众的软件设计与编程技能；对研究和开发计算机领域最前沿的技术充满激情；聪明、富有责任心且追求卓越；具有良好的团队合作精神。微软人力资源部的相关人士分析说，在招聘大学生时，微软愿意招“微软人”，这包括：第一，他是一个非常有激情的人。对公司有激情、对技术有激情、对工作有激情，这是微软的文化构成之一。只要他有激情，有想法，微软就愿意给他一个机会。第二，微软希望能招到一些聪明的人。一定要会在短时间内学会很多东西，能够超出职位的要求。聪明人就是一个学习快手，有创新性，知道怎么去获得新的想法，并有能力提高的人。第三，微软要招努力工作的人。在微软你看不到

懒惰的人。虽然微软没有一个经理要求员工加班，但是员工因为能从工作中得到乐趣，所以愿意加班，愿意努力工作。

**IBM 300实习生有望加盟** 据IBM大中华区人力资源部人才与学习总监邝懋功介绍，今年IBM的实习生招募计划包括“蓝色之路”、“青出于蓝”两部分。“蓝色之路”计划所招收的实习生主要针对销售及部门，职位主要是：销售、技术支持、财务、咨询、市场、人力资源、软件开发。这些职位分布在北京、上海、广州、大连、沈阳、乌鲁木齐、成都、西安等十多个城市，其中北京的人数最多。对于实习生的表现，邝懋功表示“非常满意”。按照计划将有70%左右的实习生成为IBM的新员工，人数预计在300人左右。据邝懋功介绍，鉴于前两年的成功经验，今年7、8月份举办的实习生项目成为IBM2007年校园招聘的重要途径，其中销售与服务等部门明年的招聘人员将100%从此次实习生计划的优秀学生中产生。而今年10月校园招聘高峰期，IBM将以弥补中国研究院和IBM中国开发中心研发人员缺口为主，不再招聘销售、服务及行政等方面的人员。根据他们最新公布的校园招聘计划，研究院和开发中心招收的主要职位有：LINUX系统工程师、SOA软件开发工程师、DB2软件工程师、软件测试工程师等多个职位，而且每人最多只能在研究院和开发中心总共申请5个职位，否则视为无效申请。对于选拔标准，邝懋功只用了两个字“合适”。因为决定人才的去留主要在于部门经理。

**英特尔 20%用人从校园招聘** 英特尔全球委员会会不会波及到即将开始的校园招聘？英特尔中国研究中心总监杜江凌明确表示，虽然英特尔处于调整之中，但是不会影响到校园招聘。杜江陵告诉记者，英特尔中国研究中心每年招聘的新人

中，70%-80%都是从国内顶尖大学直接招聘的应届毕业的硕士生、博士生，校园招聘已成为招聘新人最主要的渠道。去年，研究中心投放的校园招聘计划是总人数的20%左右，今年大体上仍将维持这个水平。谈及招聘标准，杜江陵着重强调了六个能力，一是个人能力，即基础知识掌握得是不是扎实；二是学习能力；三是动手能力，一般来讲，在学校里写程序或者做硬件动手能力非常强的学生，到公司里很快可以进入角色；四是沟通能力；五是解决冲突的能力。英特尔鼓励“建设性的对抗”，怎样用一种积极的态度解决矛盾，也是很重要的能力；最后是协作能力，是否具备团队精神也是英特尔招聘时非常看重的一种素质。金山软件急需300外语高手 10月中旬将正式启动2007年校园招聘活动，将分别从北京、长沙、武汉、宁波、西安、大连、哈尔滨等10多个城市的高校招聘金山希望得到的人才。从金山目前业务的发展来看，今年，金山软件需要再招聘2007届应届毕业大学生300多人，他们将被分配到游戏、WPS、毒霸这三大最核心的支柱业务领域里去。其中北京金山要接收大概70到80人，珠海金山研发中心计划接收100多人，其余的人会在大连、成都的金山分公司服务。作为一个正向互联网公司转型的软件公司，金山对人才的要求有自身的特征，今年招聘的重点还是研发人才，尤其欢迎那些具有国际化思维的人才加入。另外，更喜欢那些能流利使用日语、韩语、越南语或是其他小语种，又有计算机技术的人才加盟。记者了解到，从过去两年的校园招聘情况来看，金山公司校园招聘的录用比例大概为100

1。金山人力资源总经理王春伟预计，今年他们校园招聘的竞争会更加激烈。【实用技巧】校园招聘也讲命中率 到校园

招聘的企业一家接一家，究竟如何抓住这些机会，既能让自己的工作尽早得到落实，又不错过自己想要的好工作，中华英才网招聘总监丁衣建议申请者做到以下几点：第一，了解企业需求。一般企业根据往年用人的情况，都会把招聘目标锁定到目标院校，而如果你不是这个院校自然就机会要小一些。第二，理性分析自己。建议学生依据自己平时的学习成绩、自身能力等对自己进行理性的分析，这样做主要目的是让你找到与自己最“匹配”的企业和职位。到底自己适合不适合某个企业，恐怕只有自己心里最清楚。如果目标过高，求职成功率低不说，还会让你逐步对自己失去信心。第三，全面撒网。校园招聘，来到你们校园的企业数量越大，预示着你们求职的机会越多。在求职的过程中，不可以怕麻烦，最好针对每个企业做好有特性的准备，而避免应付行事。另外，很多国外大公司在初步申请时都设有“open questions”环节，通过这个环节来对申请人进行最初的选拔，这里提醒申请人，遇到这样的环节，一定要认真对待，因为一个认真的态度，是企业选拔人才所遵循的一个通用的基本原则。

第 [1] [2] 页 【相关资讯】 名企校园宣讲会日期排定 微软 10月16日 北京友谊宾馆 联想集团 10月17日 清华大学 11月18日 联想大厦 IBM中国开发中心 10月19日 北京大学交流中心 玛氏中国 10月19日 北京大学/秋林报告厅 10月20日 清华大学/就业指导中心多功能厅 10月23日 对外经贸大学/视听中心 摩托罗拉 10月20日 北京理工大学中心教学楼报告厅 10月21日 北京邮电大学教3楼136教室 10月22日 清华大学就业中心多功能厅 10月23日 北京航空航天大学主M-301 10月24日 北京工业大学知心园二层报告厅 英特尔 10月25日 北京大学英杰交流中心阳光大厅

10月26日 清华大学就业指导中心多功能厅 思科系统中国研发中心  
10月25日 清华大学就业指导中心多功能厅 10月26日 北京  
邮电大学科技大厦4层多功能厅 飞利浦 11月6日 北京大学英杰  
交流中心 11月7日 中央财经大学图配学术报告厅 11月14日 清  
华大学就业中心多功能厅 神州数码 11月9日 北航如心会议中  
心报告厅 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详  
细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)