

雇主给大学生开就业药方别小瞧小公司 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E9\\_9B\\_87\\_E4\\_B8\\_BB\\_E7\\_BB\\_99\\_E5\\_c123\\_281140.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E9_9B_87_E4_B8_BB_E7_BB_99_E5_c123_281140.htm)

降低薪金期望；积极参加实践；不要小瞧小公司 黄金周过后，记者从沈阳市人才市场了解到，不少即将毕业的应届大学生以及毕业后没有找到理想工作的应聘者又汇聚到人才市场，挤出了新一轮的应聘热潮。应聘者彷徨：与理想工作总有落差 10月11日在招聘会现场，沈阳工业大学毕业一年多没有找到理想工作的小王告诉记者，他是学计算机的，可是很多知名企业不是暂时不招聘，就是和他的选择形成落差，但是面对一些资历浅、工资少的招聘单位却对他的情况很满意，但是小王觉得自己找了这么长时间的工作，不找到满意工作实在不甘心，现在毕业都一年多了，小王感到很彷徨。此外，现场一些2007即将毕业的大学生也纷纷挤进会场，寻找工作机会。沈阳师范大学的小高对此感到苦恼，知道找工作不容易，所以上届毕业生找工作时她就开始到人才市场试试了，但是一段时间下来小高发现，她和同学们对工作单位的理想与现实实在差距太大了。专家分析：大学生就业预期偏高 记者从近期沈阳市人才市场调查了解到，来应聘的应届大学生期望薪金主要集中在2000-3000元，硕士、MBA和博士则主要集中在5000元以上的薪金档位。而对照一组北京的高校毕业生就业状况调查分析的数据，专科毕业生起薪为1333元，本科毕业生为1549元，硕士、博士起薪分别为2674元和2917元。相对来说，沈阳还应略为下降，大学生的理想薪酬与实际情况存在着差距。现场一家招聘应届毕业生的用人单位告诉记者，他们比较倾

向挑选有过一定兼职或者实习经历的应聘者。有关专家认为，应聘者尤其是大学生在求职上应具积极性，兼职或实习就是一个很好的为未来工作所作的先期准备，在兼职过程中积累的工作经验会在一定程度上给正式求职带来多方面的帮助。

用人单位：别急于求成，要积累经验 据了解，之前的全国20多个省市、600多所高校，有3万在校大学生参与的27000余份有效调查问卷得出，中国大学生最佳雇主人气调查结果，IBM、中国移动、联想、华为、微软、LG、西门子、GE和三星等企业。在记者现场的了解中，这些企业在沈的分公司以及办事处也颇受应聘者青睐，但是应聘成功率却并不高。IBM中国公司每年会收到约7000多份求职书，但能进入企业的仅占1%。作为中国高校毕业生最向往的公司之一，其甄选人才的要求怎样？记者连线采访了IBM大中华区人力资源部人才与学习总监邝懋功，请他为大学生的就业提供咨询和建议。邝懋功表示，IBM业务部门对应聘者的专业要求并不严格，更看重的是学生的价值理念、专业技能及知识结构三个方面。在招聘过程中不太限制专业。应聘者可报考任何自己觉得能胜任的职位。对文科生而言，研发或技术方面工作可能不太适合，但市场或销售方面工作，基本不会限制。邝总监告诉记者，提早进入工作单位实习可以很好的锻炼应聘者的工作能力和技能。他建议毕业生不要急于求成，可以先到较好的小公司工作，小公司也一样有魅力和特色，在工作中不断完善自己，锻炼能力，以至于将来达到理想。

100Test  
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)