

学生就业 大学要放下架子 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_AD_A6

[_E7_94_9F_E5_B0_B1_E4_c123_281188.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_B0_B1_E4_c123_281188.htm) 10月17日，《南京晨报》报道了南京市数百名高校毕业生登记失业的新闻。这一现象，其他地方也存在，只是程度不同而已。目前的就业渠道主要是学校推荐、熟人介绍、校园和社会的招聘会、人才或就业网站、报考公务员等。能否在这些渠道以外，创新拓展一些渠道，是很多高校亟待加强的。比如说，前几天，南京有70所高校放下“架子”集体“摆摊设点”推销自己的毕业生，这种做法就很可取。再一点，广泛地与一些和学校特色专业相关的企事业单位“联姻”，做好长期的沟通、合作工作，也显得很重要。长期研究大学生就业问题的南京大学孙江林教授举例说，电子类学校全国很多，而南京电子职业技术学院的毕业生就业之好，是同类学校中罕见的，就是平时能主动到企业拜访，与企业常来常往，这并没有什么掉价的。一位从事建筑业的老板在与记者聊天时说，“我们企业招收过三名土木专业的毕业生，结果，他们在我的企业里工作了两三年后才真正熟悉业务。如果把‘岗前培训’转移到学校，出来的毕业生能迅速进入状态，我们就太欢迎了。

”有些大学会想，在岗培训的事还要我们承担吗？可是市场是无情的，过去不愿为、不屑为的“岗前培训”硬生生地推到了众多高校面前。这无疑是一个全新的也是绕不过去的命题。如果在放下“架子”给毕业生“找婆家”的同时，能够积极开展“岗前培训”，让学生未离校门就学到真正能派上用场的本领，相信毕业生就业的难度会降低很多。 100Test 下

载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com