

调查：毕业生择业观念未发生根本改变 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_BC_9A_E6_c123_281200.htm 为了促进学生就业，山大威海分校和哈工大（威海）近期分别进行了大学生求职择业意向调查。两份大学生择业调查折射出了一些新的信息。大学生择业观念未发生根本改变 根据山大威海分校的调查结果，毕业后选择直接就业的大学生为53%，考研直至考取的占27.6%，出国打工或深造的为2.9%，自主创业的占7.9%，待业的占8.6%；选择就业的大学生中，希望做党政机关公务员的占29.55%，外资三资企业职员的为48.37%，事业单位技术人员的为19.4%，国有企业职员的为16.88%，乡镇私营企业的仅为8.3%；在第一份工作所能接受的薪酬方面，800元以下的为3%，800~1200元的为10%，1200元~2000元的为50.9%，2000元~3000元的为30.1%，3000元以上的为6%。哈工大（威海）目前正在进行的对于大学生要求薪酬待遇的网上调查结果显示，1000~1500元的占2.356%，1500~2000元的占12.04%，2000以上的占85.64%。山大威海分校就业指导中心主任迟涛表示，从择业意向的调查来看，面对日趋激烈的就业市场，大学生的就业心态日趋成熟，对薪酬的期望趋于理性。有关人士也指出，上世纪80年代，人们就业都期望到党政机关或大企业，而如今公务员考试竞争日趋激烈反映出，大学生的择业观念并没有从根本上发生改变，其择业观念更新还需要一个长期的过程。盲目考研导致不少研究生就业尴尬 山大威海分校关于考研目的的调查结果显示，仅有8.7%的学生选择学术研究，70%的学生选择提高未来就业竞争力

，8.5%的学生选择逃避当前就业难局面。从历年考研结果来看，该校研究生平均考取率只有25.2%，这个数据表明，53.3%的大学毕业生报考研究生是盲目的。有关人士表示，为逃避当前就业难的局面而报考研究生是极不理智的做法。山大威海分校一位不愿透露姓名的2004级女研究生对此深有感触，2004年被保送到该校读研的她如今正面临着“就业难”。前几天，她去青岛参加了一场招聘会发现，用人单位需求研究生的岗位很少。当她将简历投到一家私立学校时，她表示希望可以拿到2000元以上的月工资，对方犹豫了一会将简历还给她：“很抱歉，我们满足不了您的工资要求。”这位女研究生告诉记者，2004年她被保送读研时，以为将来肯定会找到比留校任教更好的工作，而如今，高校即使招聘辅导员，都要从研究生中择优，实在让她无奈。昨日，记者采访了多名正在求职中的研究生，不少人坦言，如今研究生就业已陷入“高不成、低不就”的尴尬境地。高校越来越注重产学合作 联合国教科文组织高等工科教育与产业合作教习主持人查建中教授指出，要解决就业难的问题，就要走产学合作的道路。大学在办学的过程中，必须强调与产业的合作，把产业的需求作为办学目标。记者采访中了解到，两所驻威高校都已经采取了一系列措施，向产学合作的途径靠拢。今年9月，山大威海分校与烟台一家软件股份有限公司签署了联合培养高级技术人员的协议。根据协议，该校计算机相关专业的本科四年级和专科三年级学生在该公司接受为期一年的培训，培训结束后，该公司负责留用不低于培养协议人数60%的学生。哈工大（威海）生物工程专业实行“31”制度，学生前三年在校内学习，最后一年则为实习阶段，许多

学生在实习期间基本落实了就业单位，而汽车工程学院的学生会由学校联系去一汽集团这样的大型企业实习，实习期间，学生们在学到相关知识的同时，获得了丰富的实践经验。与此同时，两所驻威高校都开设了职业生涯规划及就业指导课作为全体学生的选修课程，由专业教师进行关于社会实践、法律、礼仪、创业及心理调适等方面的培训教育，引导和帮助了解职业与社会需求，形成客观的认识与评价，作出正确的职业生涯规划及准备。

人事部门多措并举促就业 为了推动就业，提高“双选”成功率，人事部门也做了大量工作。今年，市人事局连续举办了春、秋季两次大型毕业生供需见面会，另举办各类人才招聘活动83场次，达成各类就业意向3万多人，通过网络发布就业供需信息15000多条，办理就业手续5400多人次。同时，市人事局积极引导毕业生多渠道、多形式就业。为个体私营经济单位就业的毕业生免费办理人事代理，对以非全日制、临时性和弹性工作等灵活形式就业的毕业生，在工资支付、社会保险、劳动争议处理等方面维护其合法权益。在全市范围内遴选了22家效益较好、知名度较高的重点用人单位，挂“威海市毕业生就业见习基地”牌，作为毕业生进行工作实践的基地场所。市人事局在出台有关就业政策前，事先广泛征求用人单位、学校和毕业生的意见和建议，避免决策失误。在各类机关事业单位和社会热点部门人员招聘过程中，坚持“公开、公平、公正”原则，面向社会公开选拔，择优录用，选拔了92名品学兼优的毕业生，杜绝了暗箱操作，受到了社会各界的好评。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com