

龙旋风”席卷人才 李彦宏坦然“泄密” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E9\\_BE\\_99\\_E6\\_97\\_8B\\_E9\\_A3\\_8E\\_E2\\_c123\\_281268.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E9_BE_99_E6_97_8B_E9_A3_8E_E2_c123_281268.htm) 进入10月，各大公司的人才争夺战在高校间激烈上演。19日晚，百度公司CEO李彦宏亲自率队到浙江大学展开校园招聘。以“做舒服的虫还是骄傲的龙”为主题的2006年百度校园招聘，“龙旋风”已刮至国内八大城市的近10所高校，所到之处，均掀起一股“百度热”。在浙江大学的演讲中，李彦宏除了抛出了第四代搜索社区化的概念，还以坦然的态度回答了浙大学生提出的诸多尖锐问题，并在沟通中，讲述了许多不为外界所知的百度的秘密。“我擅长的是技术，CEO一直空了好多年”即将走向社会的大学生，对于未来的职业规划，希望从成功人士中获得一些启示。百度CEO李彦宏坦言，人应该做自己最擅长的事。李彦宏介绍说，百度刚刚成立的时候，他在百度的职位并不是CEO：“我擅长的是技术。我对搜索技术非常了解，但是怎么样做一个大公司的CEO，甚至是创业公司的CEO，我不知道。所以那个时候我就把这个CEO的位置空着，一直空了好多年”。在多年的发展过程当中，李彦宏认为，技术上比自己强的人在百度公司已经越来越多了，但是能做CEO的人还没找到。直至百度即将上市，要去美国政监会报IPO计划，必须要有一个CEO出来了时，才意识到这是个问题：“当时，我们的律师报上市的有关文件时，连问都没问我就直接写上RobinLi是百度的CEO。我说我从来没有被任命过CEO，律师又赶紧去重新补了一个文件，说董事会要任命李彦宏做CEO。就这样我变成了CEO。”事实证明，李

彦宏的商业智慧，足以担当CEO的重任。这从百度上市一年多来的股价坚挺就能看得出来。1000万美元不卖ES，选择裁撤是为留住人才7月份，百度裁撤ES（企业软件）部门，引发了媒体炒作的“裁员门”风波。对此，李彦宏首先表示：“我觉得所有的错原罪在我”。几年来，百度围绕搜索的业务成长非常快，而ES跟主营业务方向越离越远。如何解决企业软件部门的去向，李彦宏介绍说，通常是两种做法，一是把它卖掉，二是裁撤掉。“实际上我们是考虑了前一种解决办法的。我们甚至得到了OFFER，美国有一个上市公司愿意出价1000万美金来购买百度的企业软件部门，为什么没有选择这样一条道路呢？是因为我们意识到企业软件部门有很多非常优秀的工程师是百度的其他部门很需要的，这一点我们觉得它的价值超过了1000万美金。”裁掉这个部门而不是卖掉，同时也有诚信的考虑：“我们不希望把我们认为需要的人留下来后，将它变成一个不完整的部门卖给别人。这个部门有57个人，27个人留了下来。”对于媒体中相关的报道，除了媒体并不了解真实的情况外，李彦宏也在反思：“我们有很多值得总结的教训”。

战胜对手的秘密武器：全中国最懂搜索的人有75%在百度 近期，诸多的第三方调查结果均显示，百度在中国搜索市场占有率第一。谈及成功的秘密，李彦宏首先谈到了团队：“非常庆幸，百度从一开始就建立了一种非常优秀的企业文化，它能够让有能力的人，有抱负的人，有志向的人在百度迅速地成长起来。现在，我可以非常有信心地说，全中国最懂搜索的人有75%在百度。”李彦宏认为他的团队更懂得中国人。这个团队，就生活在中国，每天沉浸在中文文化环境中，天天分享朋友、用户在使用百度

时提出来的想法、建议和意见，所以，他们最终做出了百度这个能够更加符合中国人使用习惯的搜索引擎。很难说是某一项东西做得特别好，所以战胜了竞争对手。而是说我们在每一件事情上，每一项技术上，每一个产品的功能上都非常重视，精益求精。从一点一滴起，做快七年了的时候，现在终于可以比较放心地说，百度已经是第一了”。李彦宏概括的百度成功的秘密，显然，一时无法被克隆。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)