

教师人才招聘旺季大幕已正式拉开 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E6\\_95\\_99\\_E5\\_B8\\_88\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c123\\_281321.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E6_95_99_E5_B8_88_E4_BA_BA_E6_c123_281321.htm) 图为北京爱迪（国际）学校青年骨干教师辅导学生摄影/马辉

9-12月份是学校全年教师招聘的重要阶段，不久前，北京市下半年首场教师招聘会在北京教育人才市场举行，随即也预示着教师人才招聘旺季的大幕正式拉开。从参会的人数和场面看，教师招聘依旧火热，其中民办教育机构和英语培训机构是其中的主角。那么，今年这些招聘大户的用人将呈现哪些新动向呢？为此，本刊记者专门采访了这些机构的负责人，由他们详细地介绍今年的用人需求和变化。

民办学校是需求大户 从招聘会的参展学校构成分析，公立学校只有寥寥几家，民办学校占据绝对优势。那么，为何民办学校会对教师人才的需求如此旺盛呢？巨人学校校长尹雄介绍，首先出现这种情况，主要是因为大部分公立学校的招生、教学以及人员配备通常是每个学年安排一次，各个学校9月份第一个学期的各方面准备工作已经在上学期末安排妥当，这个时候招聘的一些职位只是填缺补漏，一般没有大批量的人员引进计划。而另一方面，民办学校的近年来的发展迅速，已经有一部分学校形成了品牌，因此优质的民办学校都正在为提高自身“内功”而积极的扩军备战。所以，民办学校不仅人才需求大，而且往往待遇很丰厚，以此吸引师资。铭师堂学校马永刚副校长说，之所以这个阶段集中招聘教师，因为民办学校的招聘机制是灵活的，往往根据教育市场的变化和 demand，调整招聘策略和计划。因此，实际上民办学校对于师资的招聘可以说是贯穿

全年的，而且根据需求随时都能进行调整，这也是民办学校用人的最大优势所在。而下半年的招聘火热，主要受新学期开学的影响，各个学校都要进行一些人员调整，所以需求比较集中的体现出来。一位准备求职的公办学校教师则对记者说，现在不少老师已经摒弃了以往要找公立学校端个铁饭碗的老观念，更青睐学校给予应聘者的发展空间和薪金待遇。因此优质的民办学校自然成为比较合适的选择。

### 英语教师岗位流动频繁

根据北京高校毕业生就业指导中心统计，在近年来城八区流动老师中，流动量排在前三位的依次为英语、语文、数学。在招聘会的招聘岗位中，外语教师的岗位需求最高，占到招聘岗位20%以上。记者发现，不仅是专业的英语培训机构需要英语教师，几乎所有招聘学校都有英语教师的招聘需求。北京新东方教育科技集团人力资源部高级经理张如国在接受记者采访时表示，现在从幼儿园到大学，几乎每个学校都有英语课程，此类人才的市场需求较大，另一方面，近年来各高校外语专业的毕业生也逐渐增多，因此出现供需两旺的局面。新动力学校校长徐驰说，英语培训作为一种特殊的服务行业已经颇具规模，其市场化程度也非常高。而现在人才市场英语老师岗位流动较快，尤其是高校英语老师跳槽的频率较高。相对于其他岗位的老师来说，英语老师有更多的选择机会，也有越来越多更好的岗位等待英语老师加入，例如实力更为雄厚的学校、待遇更高的机构、外资企业等。

### 外语培训领域大洗牌 教师资源重整

在采访中业内人士不约而同地谈道，对于英语培训市场来说，今年还有一个重要的因素，将影响整个行业的人才走势。继新东方上市、环球雅思融资后，外语培训机构巨头正式浮出水面，整个

外语培训领域大洗牌，随之而来的是培训教师的集中跳槽，教师资源面临重整。市场大洗牌后，外语培训教师的跳槽传统也发生了微妙的变化，教师流动速度加剧，使得整个行业掀起了一个跳槽高峰，同时，许多新生血液在短时间内汇聚到外语培训领域。北京新东方教育科技集团人力资源部高级经理张如国介绍，继新东方9月上市后，来学校应聘教师的人数超过了以往任何一次招聘报名人数，且应聘人员的素质有了大幅度的提升，许多具备优秀行业从业经历以及国外著名大学留学背景的人前来应聘，到现在，学校50%以上人员具有世界各地国际化大都市的从业、留学背景。北京环球雅思校长张永琪告诉记者，九月份，继新东方上市、环雅融资后，外语培训机构人才流动现象凸显，从目前情况看，师资的大规模流动也许会导致一个团队的集体流动。这是一个多米诺骨牌效应，一家教师军心不稳，必然引来同行的思考。教师资源重整，市场新型构造 九月的民办教育市场并不平静，同时将师资人才市场也搅动的更加火热。而业内人士一致认为，培训市场教师资源重整，未来发展趋向逐渐变得清晰。人才流动不会停息 现在教育培训市场的人才流动量巨大，达到了一个高峰，许多优秀教师都流向顶尖的培训机构，因此，许多中小型培训机构的生存空间受到了极大的威胁，有机构和学生担心这样的趋势会带来行业垄断，直接影响到学生的利益。对此，各机构都认为，学生不必担心，教师流动量今后不会大幅度下滑。徐驰个人认为，有些教师会考虑在一个学校的发展空间和自由度问题，也会受到课时量的影响，一些中档学校若能给老师提供这些保障，也会吸引到一大批教师。而且，也许在经历过现阶段的大动荡，等到教师分层清

晰后，一些有教学特色的学校应该不会受太大影响。张如国认为，人才流动可以活跃整个市场，使得市场富有激情和动力。新东方现在每个月仍有10%左右的人才流动量，学校鼓励优秀的教师出去创业，也不排斥创业失败的教师重新回到新东方工作。北京精诚学校王国欣校长说，师资队伍是民办学校倾注最大力量来抓的大事。民办学校师资队伍建设遇到不少问题，民办学校之间互相挖墙脚的现象比较突出。王校长认为，一味用高薪挖优秀教师，不是民办学校师资队伍建设的根本措施。首先，用高薪互相挖墙脚的方式不会长远的。其次，这种砸钱挖教师的方式，造成有些教师不断“走穴”，而使教师不专注于教学，从根本上影响教学质量。各校趋向于建立专业化师资 虽然教师流动必不可少，但徐驰认为，兼职教师给学校带来了很大的不稳定性，直接影响了教学质量。现在学生选择都趋向理性化，他们多数会先考虑学校品牌，然后去选择老师，那些来自公办院校的名师在外语培训领域的影响比在其他民办机构少很多。所以，好的学校应该有专业化的老师。北京红黄蓝儿童潜能教育娱乐有限公司副总经理韩霞也提到了他们自己的特点，对招聘来的老师，都是红黄蓝自己培养的，随着发展速度的加快，培养速度也要加快，为此会跟一些艺术类的学校合作，为它们量身定做符合“红黄蓝”企业需求的老师。张如国说，教学质量的标准核心在于老师的标准化，新东方招聘时有两个基本条件，一是具有计算机相关专业硕士以上学历，二是要有相关的项目实践经验。而这些老师进来后必须经过学校的培训、实践才能上岗。要经过人力资源审核、人才考核、教育部门评定、学校考核培训四关的考验才能成为一个合格的教师。光

华鼎力教育机构执行总裁武俊杰分析道，当前民办教育机构师资有很多的优势，他们不仅有公立学校的优秀教师、在读或已毕业的研究生和大学毕业生，此外更多的民办学校也都将注意力转向培养自身的师资团队上。学大教育机构CEO金鑫介绍说，师资方面，从整体上看，民办教育机构的师资不如公办学校。但是，民办教育机构也有着自身的优势。首先，选拔师资非常严格。另外，民办教育机构可以给老师更多的机会。他们为每一个老师创建了自己的工作室，里面包括他的个人情况及教学方案，每一个工作室都有不同的风格，完全让老师有一个充分的展现。9-12月份是学校全年教师招聘的重要阶段，放开聘用教师是市场赋予民办院校的优势，这样才能做到“不拘一格用人才”，不同体制形成不同的教师市场。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)