

国家公务员报考要注意“隐性”要求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c123_281354.htm 翻开2007年的公务员招考简章，考生在选择职位时，有些考生可能适合几个职位的“显性”要求，具体选择哪一职位，关键在分析不同招考单位、不同职位的“隐性”要求。职位性质决定隐性要求考生报名前，需了解所报部门和职位的性质、特点，知道这一职位的“隐性”要求。“显性”要求，即招考简章中的明确要求，即考生需注意达到职位要求的专业、学历、外语水平等要求。“隐性”要求由报考部门岗位的特性等决定。据专家介绍，组织人事部门或执法部门一般侧重考生的政治可靠程度，而专业性很强的业务部门对专业的要求更高些。如公安部门所有职位都要求为中共党员，而专利局除了局党委和人事教育部要求是中共党员以外，其他职位在政治面貌方面没有限制。再如，外交部对考生外语水平要求很高，语言类职位均要求外语基础扎实，能用外语独立开展工作，还会测试考生外语的听说读写水平。因此，考生如报考外交部，拥有较高的外语水平非常重要。另外，由于外交工作的特殊性，对招录人员的心理素质、应变危机的能力提出较高要求，所有考生都要参加心理素质测试。有的职位要求有很好的沟通能力，对于此类职位，有学生干部经历、组织活动经历的考生可能会较有优势。有的职位要求有较强的文字表达能力，有多篇文章发表的考生更有可能得到青睐。有些职位要求考生能与媒体很好沟通，擅长写新闻稿，具有新闻工作经验者优先者在候选人中就占一定优势。 简章分类决定职位性质 根据

今年的招考简章，按中央国家行政机关、中央直属机构、参照公务员管理的事业单位和其他单位分为四部分，这有利于考生查询和对职位的性质进行定位分析。据统计，2007年招录单位略有增加，去年共有214个单位招录除海关之外的10282个职位，今年有220个单位招录12725个职位，职位总数略有增加。2006年有42个中央国家行政机关招录，今年只有20个，导致招录单位大幅减少的主要原因是原在中央国家机关序列的今年划入了事业单位。北京华图培训学校校长张协云说，在中央国家机构会因身份不同导致待遇、职权、晋升渠道的不同，特别是在机构变动时公务员和参照公务员管理的事业单位人员会有显著差别，考生需特别注意，以前在公务员序列的国家统计局、地震局、气象局、银监局、保监局等此次都列在了事业单位。33个省级银行业监督局招考440岗位对向往金融行业的考生来说无疑是好消息。(100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com)