

职位供求比达1:4407 公务员报考高热的背后 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_8C\\_E4\\_BD\\_8D\\_E4\\_BE\\_9B\\_E6\\_c123\\_281391.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E8_81_8C_E4_BD_8D_E4_BE_9B_E6_c123_281391.htm) 备受瞩目的中央国家机关公务员招考报名，于10月24日落下帷幕。目前，各招录机关正在抓紧时间对考生提交的报名信息进行最后审查。据初步预计，今年的参考人数与招考计划数的比例比去年(有51万人通过资格审查)略有增加。报考人数年年刷新 报名首次全部在网上进行。最终的职位竞争比例要在考生缴费参考时才能明确 10月金秋，天气渐寒，但人们报考2007年中央国家机关公务员的热情却丝毫不减。2005年，中央国家机关公务员考试吸引了100万人报名，有51万人通过资格审查，最后录用10282人。最近，一项17330人参与的调查显示，73.6%的人表示愿意当公务员，越来越多的人开始将公务员考试奉为“中国第一考”，其竞争激烈程度和高考、司法考试相比毫不逊色。作为公务员法实施后进行的首次招考，2007年中央国家机关公务员招考更带有某种标志意义。根据公务员法，今年的招考简章分为中央机关、中央直属机构、参照公务员管理的事业单位和其他单位四部分。据统计，今年虽然招录单位有所减少，但职位总数略有增加。去年97个单位共招录10282个职位，今年则有89个中央机关及其直属机构和参照公务员管理的单位，面向社会公开招考12000余人。另外，今年还出现了一个显著变化：部分原来在中央国家机关序列的单位今年划入事业单位，比如国家统计局、地震局、气象局、银监会(局)、保监会(局)等此次都列在事业单位。首次列入参照公务员管理的事业单位参与招考的银监会(局)、电监会(

局)、保监会(局)3系统，总共招录600多人，吸引了大批考生报名参考。“这种变化就是执行公务员法规定的具体体现。”国家行政学院刘旭涛教授分析说。由于报考人数太多，公务员报名网站几乎“爆棚”，不得不在10月16日下午到夜间暂停运转，进行系统维护。专家认为，现在的报名数字尚有很大“水分”，只能用作参考。2005年，通过资格审查的51万人，最后缴费参加考试的仅36.5万人。今年，由于报名全部在网上进行，使得报名更加便捷，但同时也带来了随意性。最终的职位竞争比例要在考生缴费参加考试时才能明确。对公务员报考火爆的情势，人事部公务员管理司负责人认为，推行考试录用制度的公平性提高、就业压力增大、公务员主管部门放宽了报考条件，部分参照公务员管理的单位也纳入了此次招考范围，招录计划比去年增加了2000多人；此外，改进了网络报名系统，这些因素促使报考人数居高不下。职位报考冷热不均“温差”之大堪称近年来最高。对报考人数少、笔试后达不到面试比例职位的将公开调剂与往年相似，今年报考依然呈现出冷热不均的现象，但“温差”之大却堪称近年来最高。截止到10月25日15时，本次报考最“炙手可热”的岗位，当属国家广电总局人事教育司干部人事管理一职：计划招录两人，已有8814人通过审查，供求比再创历史新高：1 4407。而中央办公厅秘书局的两个职位也闯过1 1200大关。另一方面，部分岗位门庭冷落，公安部居然在报名开始第四天只有一人通过审核，而地震局、气象局等传统“冷门”也乏人问津。刘旭涛分析说，职位报考人数冷热不均的原因是多方面的。报考人数多的职位，主要原因是职位设置的资格条件较宽、限制条件少、门槛低。比如，广电

总局人事司的职位，没有专业、政治面貌、户籍、工作经历、身份等限制，本科及以上学历人员均可报考，导致几千人竞争。而一些职位报考人数少，则主要是因为专业要求较为特殊或学历要求较高，社会上符合招考条件的人员较少，如公安部证券犯罪侦查局深圳分局的一个职位，要求金融学硕士学历、两年以上基层工作经历，还有身体等条件要求，符合条件的人员自然很少。当然，部分大学生就业观念存在偏差也是原因之一。人事部公务员管理司负责人25日透露，对于报考人数较少、公共科目笔试后达不到面试比例的职位，公务员主管部门将按规定进行公开调剂，保证这些职位录用到合适人员。针对部分岗位报名人数不足现象，在报名开始后不久，一些招考单位不断降低门槛、放宽报名条件，报名人数有不同程度的增加。值得注意的是，今年的公务员招考将严格执行《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》的文件精神，继续提高录取具有基层工作经历的高校毕业生的比例。对于部分单位少数岗位报名资格作出调整，人事部公务员管理司负责人表示，这不会影响到整体报名工作，经过调整后的职位要求变化，也不会影响到有基层工作经历高校毕业生的录用计划总数中的比例。笔试考题尚未确定公务员笔试考题需要视当年考生报名情况而定，所谓网上叫卖笔试答案纯属骗局。近些日子，有关公务员考试的各种消息越来越多。10月17日，一条叫卖公务员公共科目笔试答案的帖子出现在某门户网站的公务员招考论坛上，声称准确率在70%以上，可考后付款，一时引起考生议论纷纷。经验表明，公务员笔试考题需要视当年考生报名情况而定。由于招收的职位数目一定，试题难度与报考人数成正比。人事部公

务员管理司负责人表示，在报名人数尚未最终确定时，考题是不会确定的，网上所谓的答案自然更是无稽之谈了。据人事部公务员管理司负责人透露，每年公务员笔试考题的出题人员都是从全国精选出来的，范围极小，包括专家学者、政府工作人员等相关专业人士，一旦受聘必须签订保密合同，违者将追究法律责任。该负责人介绍：“我们在网络等公开媒体上还从没发现过他们发表的关于公务员考试的任何信息。”此外，有关部门还有相关机制保证考题万无一失，确保考试公平公正。比如，每年都要征得部分新题补充进入题库，并从题库中随机抽取不同难度考题，进行组合。同时，全面审慎进行“查重”工作，如果发现某道考题曾公开出现过，便会被“毙掉”。据记者最新了解，目前有关部门正在组织人员进行紧张的出题前期准备，真正的考题特别是《申论》考题要到临考前夕才能最终确定。有关专家提醒广大考生，应当把精力放在认真备考上，不要听信谣言，以免受骗上当，造成不必要损失。报名已经结束，笔试即将开始。人事部公务员管理司负责人25日郑重承诺：公务员主管部门和招录机关将严格依法办事，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，为广大考生提供好服务。同时，他也希望已经报名的考生准时参加报名确认，按规定和要求参加考试。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)