

女性就业歧视--高校女毕业生永远的痛？ PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A5_B3_E6_80_A7_E5_B0_B1_E4_c123_281394.htm 据统计表明，目前我国高等学校女生比例已达44%，基本上撑起了大学校园的“半边天”，但不少单位招聘时提出“只限男性”或“男性优先”，这对女生而言，是一个直接的心理伤痛。还没有走进求职战场，女大学生们就开始预先品尝就业的酸楚。一些用人单位道出了不愿招聘女生的理由：其一，生理和能力上，女生不如男生，在身体的强壮、精力的充沛、耐力的持久、工作的魄力和果断等方面女生不如男生。在工作和生活的方便程度上女生也有劣势，如单身女士外出出差不方便，有一定的不安全性等。其二，女生一进单位就面临着恋爱成家、结婚生育的问题，女性大多以家庭为重，必然在工作上缺乏积极性和创造性，不利于专心工作和事业的开拓，从短期经济利益角度考虑是难以接受的。其三，性格上女生心思细密，心眼小、肚量小，爱搬弄是非，因而影响工作团结。客观地说，当今一些女性中间确实多多少少存在着这样或那样的问题。但是如果以偏概全，将所有女性都扣上这各种“帽子”，未免太失偏颇。这实质上是传统思想这一社会痼疾在作祟。首先，传统的社会性别观念仍然对劳动力市场产生着影响。女生就业难固然与劳动力市场的供求矛盾密切相关，但相关决策者和管理者传统的社会观念也是一个重要原因。部分用人单位对女性的能力和价值认识与现实有很大偏差，过分夸大生育、养育、更年期对女性就业的负面影响，加剧了妇女在就业竞争中的不利处境。从生理上说，结婚生子乃

是人之常情，女性非但不应受到歧视，而且应当得到格外尊重。同时，随着生活水平的日渐提高，女性不必像以前那样疲惫于家务琐事之中，女性完全可以从家务琐事中解脱出来，将自己的聪明才智奉献给单位、奉献给社会。其次，女性社会地位在社会转型期明显下滑。女生就业难实际上是我国社会体制转型期女性群体普遍社会地位下降的一种具体体现，尤其在最近几年劳动力市场供求严重失衡、供远大于求的条件下，女性求职更是雪上加霜、形势严峻，女性比男性为社会转型负担了更多的阵痛。其问题的根源仍是在劳动力市场中存在着较严重的性别歧视，以性别为标准挑选人才就像以户籍划分资格一样不合理，为女性就业设置了障碍。至于长期以来人们在认知上对女性存在的偏见，比如认为女性“头发长见识短”“婆婆妈妈，小肚鸡肠”，则无情抹杀了许多优秀女生展示自己才华的机会和舞台。其实，女生有很多优点是男生无法企及的，比如女生普遍具有温柔、贤惠、细腻的性格；感知能力较强，形象记忆较好，想像力较为丰富；尤其在语言能力上比男生更具优势，女生一般学习掌握语言较快，语言表达清晰、流畅；另外，在外语、阅读、精巧手工制作等方面也比男生要高一筹。“男女平等”理应是现代文明的标志，“公平、公正、公开”，理应是选择人才所坚持的原则，根治女性就业歧视这一痼疾，需要全社会的共同努力。解决女生就业难还需要用人单位观念的转变，用人单位应早日摘下有色眼镜，如果要真正招贤纳才又何必问“出身”，切莫让女性再无辜失去工作的机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com