

招聘会"重男轻女" 大学生应聘无奈"打包自销" PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E6_8B_9B_E8_81_98_E4_BC_9A__c123_281395.htm 据新闻晚报报道，因招聘会“重男轻女”，大学生无奈“打包自销”。周末，在上海浦东展览馆举行的大型综合人才招聘会上，一些男女生组成“应聘搭子”，企业看中某个男生，旁边马上会出现同门“师姐、师妹”，搭配着推荐给企业。据悉，当天300余家企业至少提供了3000多个职位，80%只要男生，而来应聘的2/3是女大学生。女生求职团男生打头阵 李婷、王欣(均为化名)等五女生是上海某大学计算机专业的应届生，22日，她们组成“女子求职团”来到招聘会现场。谁知才呆了一小时，她们就沮丧了：“我没敢投，几个合适的单位好像不要女的”、“面试人员看了一眼简历就还给我了，说他们单位不招女生”……无奈之下，她们与同班几名来应聘的男生商量后，一个由男生打头阵、女生殿后的新求职团又上阵了。面对企业，女生们增加了信心，因为她们的成绩和能力超过男生，企业开始对她们另眼相看。八种岗位不招一名女性在招聘会现场，好多单位的招聘条件写明只要男生。有一家企业招聘八种岗位20多名员工，只要男生。一些像会计、贸易、人事这类蛮适合女性的工作，如今也明确只要男生。在某化工有限公司招聘摊位前，一女求职者正向招聘单位积极争取机会。这家企业明确只招男会计，可该女生具有四年会计工作经验，自认为用人单位应该给她一次面试机会。“他们一开始就承认我可以胜任工作，可还是拒绝我，说不考虑女性，你说气不气人？”不招女员工生育是首因 经现场调查

，90%拒绝女性求职者的单位反映，女大学生工作不了几年就要结婚生子，其间会耽误很多工作。一家企业说，去年单位招聘的女员工好几个都怀孕了，影响了工作进度。另外，女员工没有男员工能吃苦，承受困难的能力也不如男员工。人力资源专家马清源认为，用人单位招工不该有性别歧视，人才选择应以能力为标准。同时女大学生千万不要为此失去求职信心，应该以更加倍的努力来赢得企业青睐，多学习求职技巧，扩展求职途径，做好求职充分准备 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com