

好女不愁嫁？女性就业遭遇尴尬 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A5_BD_E5_A5_B3_E4_B8_8D_E6_c123_281406.htm 都说“好女不愁嫁”，古往今来，一以贯之。如今在就业之路上，“好女”却意外遭遇尴尬，无论是面容佼好，还是秀外慧中，一律如此，好不令人心痛。今年刚满三十岁的陈小姐四年前为了读书深造，辞去了一份相当优厚的工作，但是去年研究生毕业后找工作却屡屡碰壁。到任何一家机构，负责招聘的人一看到她的年龄就满脸为难地问：“都三十岁了，结婚了吗？两年内有无生育的打算？”虽然陈小姐信誓旦旦地保证以工作为重，个人问题几年内暂不考虑，但是每每都被“客气”地拒之门外。有记者以求职者的身份拨通一家招聘营销公司的电话。“是您本人应聘吗？”“是”“请问您的年龄？”“三十岁。”“噢，那恐怕不太合适吧！我们招聘的营销主管需要经常出差，还是男士方便一些。”对方的语气相当客气，态度却异常坚决。“可我有丰富的工作经验，而且不介意出差……”“对不起，我们公司有规定，营销主管只招聘男性，下次有机会吧，再见。”招聘者的理由似乎不无道理。北京四通时代通讯网络技术有限公司人事专员张玉霞表示，IT公司因为需要经常出差，因此在招聘技术人员时一般考虑男性。虽然女性应聘者会一再表示愿意出差，但安全和不想承担更多的责任依旧是大部分公司的选择。拓疆公司执行CEO刘男认为，受传统社会分工影响，女性要承担更多的家务劳动，而且，相当一部分女性更乐于从相夫教子中体现自己的价值，把为家庭“牺牲”当做放弃事业追求的理由，这势必

会在一定程度上分散体力和精力，削弱对事业的进取心和忠诚度。因此，公司并不是有意排斥女性，但必须考虑家庭影响因素和妨碍工作程度因素。谋生职业创业，当代女性的就业轨迹折射出时代的进步。但在就业压力不断加重的大环境下，女性就业难也日益凸显。最新公布的一项调查结果表明：二〇〇一年末十八岁至六十四岁的城镇女性在业率为百分之六十四，比男性低十八个百分点；一九九〇年至一九九九年十年间，在业女性的年均收入只占男性的七成，两性收入差距比扩大了百分之七。“好女难嫁”，成了不争的事实。而这条不成文的游戏规则也让职业女性频频遭遇“温柔一刀”，屡屡与机遇擦肩而过。那么，职场规则缘何如此苛刻？女性就业的路又在何方？对此，首都经贸大学劳动学院的王守志老师另有一番看法：“女性自身的生理问题，如怀孕、生育、哺乳，势必会影响工作的连贯性。但企业在此期间仍必须支付工资和福利待遇，因此用女性需要付出更大的成本。”同时，王老师也坦言，在市场配置资源的机制下，企业有权选择自己需要的员工，因此“好女难嫁”很难在短时间内根本解决。国家发改委产业发展研究所所长马晓河认为，开放的劳动力市场使低素质、低文化的女性面临着更大的就业压力。但是，鼓励创业和企业发展等一系列政策出台后，将会增强城乡企业对劳动力的吸纳能力。旅店、餐饮等“非正规就业”将成为女性的主要就业方式。但马晓河也坦言，受计划经济体制下传统观念影响，很多女性对“非正规”就业存在着强烈的偏见。很多女性认为，只有成为政府机关、国有企业、外资企业、社会团体等机构的正式职工才称得上是就业。这已经成为女性非正规就业的最大心理障碍，影响

了女性的再就业率。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com