

生育，女性就业一道坎？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/281/2021\\_2022\\_\\_E7\\_94\\_9F\\_E8\\_82\\_B2\\_EF\\_BC\\_8C\\_E5\\_c123\\_281408.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E7_94_9F_E8_82_B2_EF_BC_8C_E5_c123_281408.htm) “生育，是女性对这个世界作出的奉献，可如今，在有的地方它却成为女性发展和就业的障碍。”一位女大学生愤愤不平地对记者说出了这番话。今年正待择业的某高校女大学生李小姐告诉记者，“在应聘中，很多单位明确提出只要男生，一些单位虽没这么直白，但还是不愿要品学兼优的女生。”今年27岁的王小姐正想换工作，多次碰壁后，一位招聘工作人员给她解开了谜团，“24~30岁左右的未婚女性，结婚生育迫在眉睫，工作没多久就要成家、生孩子、休产假，工资还得照发，用人单位一般都会避开这种‘三期’女职工”。女工李小姐则更为深刻地感受到生育给她带来的巨变，因为休完产假后，企业以无岗位为由，将其列为了富裕人员。省妇联权益部的同志告诉记者，如今，公然触犯《女职工劳动保护规定》的单位已大为减少，一些单位往往采用规避法律的方式“柔性”侵犯女职工的权益，如采用一年一签或以种种借口及行为“逼”其主动辞职，这大大增加了维权的难度。省总工会女职工部对我省140家企业、48002位女职工进行调查发现：部分公有制企业女职工劳动保护呈滑坡趋势，80家被调查的公有制企业，怀孕女职工产前检查费用100%报销的只有25家；非公有制企业女职工劳动保护问题更为突出，60家被调查的企业只有50%的女职工享受90天以上的产假，产假工资发100%的只占50%（个别市只占10%）。生育后的女性则面临更多的困难。大部分的女职工离家较远，国家规定的“每天两次的

哺乳时间，每次三十分钟”很难得到保障。各厂矿的“哺乳室”近些年来也几乎绝迹，很多女性不得不放弃母乳喂养，更多的女性休完90天的产假后，婴儿的母乳喂养期也随之结束。专家指出，社会应从各个方面更多地关心生育的女性，切实地想出具体的办法为她们减轻心理的压力,从而在根本上减轻生育给她们带来的困惑。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)