

女性就业 素质是关键 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A5_B3_E6_80_A7_E5_B0_B1_E4_c123_281414.htm 随着改革的不断深入，女性就业结构发生了深刻的变化。专家呼吁，女性就业要做好充分的思想和知识技能准备 改革拓宽就业渠道 在一家公司的招聘展台上，接待员正和一位女士谈话。“请问你应聘什么岗位？”“我想应聘律师助理或英语翻译。”“你的专业是法律还是英语？”“都不是，我是学中文的，我在一家律师事务所工作过两年。我还自学了英文，已通过了英语六级的考试。不管是律师助理还是英语翻译，我想我能胜任。”这是记者几天前在北京一个人才招聘会场上见到的一幕。而这一幕在全国大大小小的招聘会上同样能看到。中华全国总工会北京长安人才服务中心的刘主任告诉记者，近年来，随着经济发展和社会变革，许多女性在求职、就业中再也不是像过去那样抱着一种职业干到老或靠一种专业吃到底的想法，而是不断改变着自己，多方吸取知识技能，积累经验，为找到一份满意的工作做多手准备。事实上，经济的改革、社会的发展，使女性就业结构发生了深刻的变化。以往女性最集中的行业是纺织业、制造业、批发和零售贸易业等，如今，这些行业在1996年至2000年的5年改革中，已减掉1700万个岗位，大部分女性融入到餐饮业、家政服务业、美容美发、保健服务等行业中。与此同时，不少与新科技、新技术、新生活有关的行业如网络技术、广告策划、自由撰稿人、证券经纪人、律师、翻译、模特等，有了越来越多的女性参与者。随着社会从工业化向信息化的过渡，以往女性因身体

、生理条件受到限制不能从事的工作逐渐减少，而与新技术、新科技、新生活有关的各种职业不断涌现，这些职业并没有性别要求，而且有些岗位女性较男性更具优势。以前许多女性很少问津的职位如企业经理、公司总裁等，也开始有了女性担任。据专家估计，中国加入世贸组织后，每年将增加450万个就业机会，而且不同行业对人才的需求也会有不同的变化，女性就业渠道越来越宽。新形势带来的新挑战众多就业岗位的出现同时也给女性带来了新的挑战。由于社会竞争加剧，知识更新快，与男性相比，女性在文化素质、技术能力、社会活动范围、职业威望等方面的劣势凸显出来。就职业女性而言，她们既要工作，还要承担家务劳动，占去了她们大部分的时间和精力。而80年代那种“一种职业定终身”的定型思维模式在一些女性的头脑中还根深蒂固，等发现形势已经改变时，现补各种文化知识为时已晚。对下岗女工而言，也同样有一个再提高的过程。不少下岗女工从端国家铁饭碗的国有企业下岗，再就业时不忘与过去相比，放不下架子，结果总也找不到满意的工作，她们自己也很苦恼。一位人力资源专家认为，知识陈旧的人是最容易被企业淘汰的八种员工之一，其它七种是：技能单一、情商低下、心理脆弱、目光短浅、反应迟钝、单打独斗、不善学习的人。这样看来，不管是职业女性还是下岗女工都有一个再学习过程。这包括认识的不断提高、知识的不断更新。如果跟不上时代的步伐，那么，根据市场经济优胜劣汰的法则，不管眼下手里捧的是金饭碗还是铁饭碗，还是下岗再就业，都有被淘汰出局的危险。显然，信息时代需要更新、更快、更系统化、理论化的知识人才，而这正是女性在当今社会所面临的巨大

挑战。对此妇联有关专家指出，在新的社会经济发展形势下，女性要不断提高自身的文化素质和更新知识技能，认清形势，调整自己，确立多渠道就业的新意识和竞争观念。多元化的社会要求职业女性有多样化的就业准备，只有在思想上和技能上提升自己，才能跟上时代发展的步伐。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com