

就业面太窄、技术含量低成女性就业障碍 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E9_9D_A2_E5_c123_281416.htm 勿容置疑，目前就业领域面不宽和自身技术含量不高已成制约申城女性就业两大瓶颈难题，为了改变种现状，市妇联等关部门今年以来推出了多项有针对性措施，就在昨天，还成立了一个“促进妇女就业志愿团”，并提出要在今后5年内，完成女性创业培训、职业介绍、推荐上岗三个10万人次目标。但有关就业专家指出，女性要想真正在就业问题上取突破，关键还是在于自己。上海创业教育培训中心的校长徐本亮告诉记者，当前女性遭遇的就业两大瓶颈问题首先来自于自身素质，我们不难看到，现在在科技、经等一些技术含量高的部门里女性人数明显偏少。不少女性就业层次偏低，只能从事家政、保洁等工作。有关调查显示，女性在业人口中第三产业比重为7.8%，其中，除了少数物业管理外，家政行业的女性比例超过90%。同时，女性就业面过于狭窄问题也越来越突出，也许是受了就业场上重男轻女影响，一些女中学毕业生在高考选择志愿时，往往都过于集中在文秘、会计、英语等几个专业。女大学生专业一狭隘，就业势必造成困难，时下就出现了一个岗位十几个人争抢情况。徐校长在分析了现状后一针见血地指出，改变女性就业现当然离不开政府、社会的关心与支持，但最关键一环还在于自己，必须要转变观念、调整心态。值得一提的是，目前在已经认定的8000多家非正规劳动组织中，由女性开办的占了34%。据悉，本市在以后一段时期还将进一步推出助女性就业举措，像昨天

由 1 6 0 多妇女干部组建的“促进妇女就业志愿团”，就将作为社会志愿者，深入社区到家门口为妇女姐妹提供就业、创业方面政策宣传和咨询。据了解，今年下半年，市妇联还将在社会上招募志愿者，扩大“促进妇女就业志愿团”队伍。相信通过全社会努力，女性就业一定会突破瓶颈迎来一片艳阳天。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com