

女生就业难性别歧视依旧在 专家分析其中原因 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_A5_B3_E7_94_9F_E5_B0_B1_E4_c123_281417.htm “现在大学生找工作难，女大学生找工作更难啊！”昨天下午，浙大西溪校区的女生和浙大经济学院教授萧文老师共同探讨女生就业问题。性别歧视依旧存在“今年3月去北京参加了一个招聘会，竟然有招聘单位公开拉出横幅表示不接受女大学生。”女大学生小张气呼呼地说道。萧教授认为，目前社会上性别歧视依旧存在，部分用人单位对女性的能力和价值认识有偏异，过分地夸大女性在结婚、生育、养育和更年期对工作所带来的影响，从而造成女性就业困难。再深造的女学生增加 大学每年扩招也给大学生就业带来了压力，高校从精英教育变成了普及教育。萧教授发现，现在浙大经济学院拿奖学金前十名的都是女学生，由于就业难，不少优秀学生选择继续深造，今年经济学院招收的研究生女学生竟然占了大多数，某位教授已经连续5年没有招到男研究生了。“从2001年的115万到今年的338万，大学生每年都在成倍地增长，女大学生毕业后找不到工作就继续读书，这样便形成了一个循环，将来还是会出现‘僧多粥少’的局面。”提高自身素质最重要“女大学生想要成功就业，提高自身素质才是最重要的！”萧老师坚定地表示。现在部分女大学生依赖性强，读大学前专业由家人定，工作要家人找，面试有家人陪，也有些女大学生一直认为“学得好不如嫁得好”，这样一来就失去了其自身的竞争能力，想要找到一份好工作的希望就更渺茫了。女生要解决就业问题，首先要提高自身素质。 100Test 下载频道开通

, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com