

网络巨头挑起高校抢人战 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E7_BD_91_E7_BB_9C_E5_B7_A8_E5_c123_281438.htm 网络众巨头挑起高校抢人战 加大行业人才储备 【内容提要】：昨日，盛大网络总裁唐骏在复旦大学宣布启动其历年来规模最大、标准最高的一次校园招聘活动。就在上周末，百度李彦宏和Google李开复也亲自出马，先后向本地高校网络人才伸出橄榄枝。腾讯、新浪、搜狐等互联网企业均推出人才招募计划，而明年毕业的高校应届毕业生正是其招聘重点，校园网络人才争夺战硝烟乍起。盛大：纳才全年365天都不停 为了将更多优秀人才纳入自己麾下，各家互联网企业使出了浑身解数。盛大网络特地在主页上开通了校园招聘频道，宣布人才吸纳工作“一年365天都在运作”。唐骏表示，随着盛大的壮大，招聘规模也随之扩大，今年推出了涉及管理、技术、策划、运营等各个领域的50多个岗位。唐骏介绍，此次招聘的新员工将先进入盛大所构建的人才体系“盛大军校”学习，然后才进入到管理和业务岗位，其中一部分将作为管理培训生而成为盛大的战略储备人才。Google：公司出钱去读斯坦福 就在22日，Google全球副总裁兼中国区总裁李开复在成都放言：“对于优秀人才，Google将不设招聘需求上限”。为了招聘到顶尖人才，Google强调平等和员工自由，工作环境也堪称“工作天堂”，健身房、按摩师、游戏机、食品间一应俱全，可供员工随时享用。李开复表示，对于在高校中真正有创新实践能力的学生，Google将为其提供深造的机会。“只要你是优秀的高校人才，公司可以出钱送你去斯坦福读博士！”

百度：甄选人才有三大原则 百度则大手笔提供了300多个岗位，主要集中在技术类、产品类和营销类三大块，专业涵盖计算机、广告、营销、管理等。百度公司人力资源总监鲁灵敏介绍，百度今年的校园招聘录用比例大概为“千里取一”。鲁灵敏还首次透露了百度甄选人才的三大不成文原则：“一是要极度热爱搜索；二是有强烈的成功欲望；三是还必须有能力、有自信。”业内表示，互联网行业是一个快速变化的行业，充满了不确定性。第一代创业者的神话是机遇和挑战并存的结果，宽带和web2.0时代的到来、行业的不断整合和创新，既为互联网的新一轮崛起带来契机，同时也为互联网创业带来了更高要求，需要更多的行业人才储备。这正是互联网企业“扎堆”高校抢夺人才的重要原因。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com