

半数跨国公司招聘员工难 三成雇主欲提薪揽才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_8D_8A_E6_95_B0_E8_B7_A8_E5_c123_281511.htm 26日，翰德人力资源有限公司发布《翰德2006年第四季度就业调查报告》称，在华跨国公司的招聘意向自去年以来持续回落，半数以上雇主遭遇招聘困境，为此，很多跨国公司试图通过提高薪资来吸引员工。翰德公司是全球领先的专业招聘、外包和人才管理方案提供商，本次翰德报告由上海市人才中介行业协会冠名调查公布。该报告每季度发布一次，主要探讨雇主在下一季度的招聘意向，受访者主要是跨国公司的决策者，此次报告反映了来自中国各个行业不同规模跨国公司中，787名主要招聘决策制定者的招聘预测。自去年第四季度的招聘意向达到8年以来的峰值后，在华跨国公司的招聘意向便持续回落。报告称，今年第四季度，仅有56%的雇主计划增加聘用人数，而第三季度这一比例为62%。与上一年度同期数值相比，招聘意向大幅度滑落。报告显示，保健和生命科学行业再次表现出最高的招聘意向，75%的雇主表示将雇用更多员工，是长期职位需求预期最高的行业；媒体、公关、广告业在雇用人数增长方面也表现突出，成为招聘意向唯一上升的行业，其中计划增加招聘人数的雇主比例从第三季度的46%上升到68%，但其他行业的情况则保持低迷的状态。从总体上看，55%的企业行政人员表示，与一年前相比，招聘变得更加困难。而导致这一状况的最主要原因就是熟练人才短缺，报告称，占全体受访者75%的人士都将其列为关键原因，比语言能力缺乏、所需薪资上涨等其他因素高出一倍有余。此外

，造成招聘困难的第二大主要原因则是求职者要求大幅增加薪资。因此，目前已经有28%的雇主正准备向求职者提供更高的薪资，而另外27%的雇主则打算为求职者提供更多的培训。按照报告的说法，从行业整体状况来看，更高的薪资和更多的培训已被普遍认为是吸引人才的最重要措施。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com