

公务员招录新政策的推出 培训市场亟待发展 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E6_c123_281606.htm 随着2007年中央国家机关录用公务员和机关工作人员考试网上报名的开始，被公认为“中国竞争最激烈的考试”拉开了帷幕。记者了解到，今年随着《国家公务员法》的出台以及一些招录新政策的推出，例如40%的考生要有基层工作经验，今年的考试内容和难度都将有所调整，记者特此采访了北京几家公务员培训学校。

报考条件放宽，公务员今年更热 公务员考试历来是吸引很多年轻人的“大考”，并且也被看作进入机关工作的必备“敲门砖”。从目前的报名情况看，今年的招录工作势必将创新高。特别是由于报考条件的进一步放宽，使得更多的非应届毕业生也将大量加入进来。北京政法英杰学校的韩校长说：“2004年，报考中央国家机关公务员人数为36万，报考与录取比例为45：1；2005年上升为54万，报考与录取比例也上升为58：1；2006年报考人数接近100万，报录比例随之达到100：1。今年，甚至还出现了民革中央报考与录取比例高达1043：1的状况。根据现有形式分析，今年的公务员报考人数必将超过100万。”总的来说，考生分为以下三大类：大学应届毕业生，社会在职考生，以及归国留学人员。但是值得注意的是，后两类人群成为今年报考人数上扬的主要因素。2006年中央国家机关公务员报考首次取消户籍限制，公务员报考条件进一步放宽（除特殊职位外，报考职位也没有性别、身高、体重、体形、外貌、婚姻状况、毕业院校等的限制）。同时，再次加大了对基层工作经验的强调与要求，明

确提出40%的考生要有基层工作经验。这使得社会在职考生的参与度再次提高。除此之外，随着人才竞争的加剧，使海归身上的光环逐渐退去，海归们纷纷期望通过公务员考试给自己提供一次实现人生理想的新机会。 培训市场迎来发展新机遇 自2000年国家举行公务员考试以来，公务员考前培训从无到有，已经形成一个产业。随着报考人数逐年增加，竞争日趋激烈，某些部门的一个职位甚至出现了上千人竞聘的场面。与火爆的报考场面相比，公务员考前培训市场却是另一番景象。目前，市场上各辅导班的价格一般从400元至1000元不等，即使按每年30万人（保守估计）参培计算，年均至少也能形成1亿至3亿的市场容量。但由于公务员考前培训属于新兴市场，没有统一的行业标准，而面对巨大的市场“钱景”，各类培训机构的蜂拥而入，使市场发展暂时处于无序化状态。针对这一现状，业内专家们分析了公务员培训市场的发展趋势。北京政法英杰公务员考试研究中心主任常强首先说，培训机构品牌化，公务员品牌培训机构的出现和形成，体现出培训市场逐步走向成熟的发展态势。预计今年品牌机构的地位将得到进一步确立，市场占有率将进一步加强。北京新九州学校公务员培训中心张主任认为，培训模式也要创新化，当前，各公务员培训机构仅限考前辅导，是一种应试性培训，辅导班相对来说还处于一种被动竞争的状态。如果想在未来的市场竞争中取胜，就必须有所创新，找出自己的优势所在，实行差异化竞争策略，领跑公务员培训市场。

今年应考专家支招 针对今年出现的这几点新情况，专家有以下几点提醒：北京华图公务员考试研究中心专家伍景玉说：“尽管从2006年开始，中央国家机关公务员的报考条件在

逐年放宽，但是由于每个部门、每一职位的具体工作不同，使得每一部门在招录公务员时都有一些明确的规定，如学历、专业、计算机证书、四六级证书、工作经历、是否党员、性别、身高、视力状况、生源、愿否调剂等，对这些细节，每一个考生在报考前都要仔细分析，看自己是否具备其要求，具备则报，否则就选择别的职位，切忌抱侥幸的心理期望蒙混过关。任何不符合条件的考生即使初试成绩很高，也会在面试时因为不符合招录条件而被刷掉。考生在报考时一定要慎重，珍惜机会，理性地选择自己适合的部门和职位。”北京政法英杰学校的哈战荣老师告诉大家：“尽管每一个部门都明示了自己的招考要求，但其实还有一些没有明确列出但在真正招考时会有一些倾向性的要求和条件，例如在学历、性别、专业、生源等方面，比如需要经常出差的职位，会更加倾向男性，而沟通性较强的职位，则会更加倾向于女性。北京新九州学校公务员培训中心张主任说：“一般而言，每年中央国家机关公务员报名时间在十天左右，而没有经验的报考者在选中所要报考的部门和职位之后，不了解大的报考形式，就匆匆递交自己的信息，完成报名流程。其实，这是最不明智的，容易造成上百个人或上千个人竞争一个职位的撞车、扎堆现象，减小自己的胜算机会。”“我们认为比较科学的做法是，仔细研究报考职位的具体要求，然后多选定几个自己符合条件的职位，每天定时关注所选职位的报考情况，不断地通过对比来调整自己的报考目标。如果自己所选职位报名人数太多而且不断递增，就可以考虑放弃，选择一个报考人数相对不多、竞争不太激烈的部门，在报名结束前的3-5天，最好是结束前的第三天报考，这样可以避免扎堆

，又可以给自己预留一天到一天半的时间，以防万一自己资格审核不通过时还可以选报其他职位。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com