

名企校园招聘掀起就业高潮 毕业生应抓住机会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E5_90_8D_E4_BC_81_E6_A0_A1_E5_c123_281631.htm 校园招聘从9月份开始，现在已经进入了一个白热化的阶段，尽管时间离教育部规定的企业进校园的时间还有半个多月。但据记者了解，一些企业的招聘已经进入了第一轮面试阶段了。职业专家在接受记者采访时提醒，企业进校园是大学生落实工作的最佳时机，学子们应该充分利用这些机会、专心致志地找工作。应聘技巧 应聘简历要写得真实 “千金易得、人才难求”是很多企业面临的困境，但一方面高校大量的毕业生没有工作出路。智联招聘副总裁赵鹏表示，造成“千金易得、人才难求”的原因至少有两个，一是大多数的企业希望用的是成品，就是有工作经验的人，有职场经验的人，懂得职场伦理的人，因此在大学生就业时就会面临这样的困难，因为大学生正好缺乏企业最看重的这些。因此，这就要求大学生把自己的就业力前置到上学期间。二是因为信息不对等，包括企业提供的信息太简单，招聘信息真实性问题，还有应聘者简历的真实性问题等。有时候，你看一些应聘者的简历，感觉他这样的背景都可以做联合国雇员，但核实以后根本不是那么回事。专家建议 毕业生应培养就业能力 赵鹏建议，既然企业招聘人才标准有接近七成的权重是放在应聘者的职业素质、项目经验，而非单纯的理论知识或者专业技能上。因此，求职、就业能力的培养将日益提升为高校学子的必修课。大学生必须在学习专业知识的同时，努力通过各种途径来实现对社会的了解，努力学习相应的技能，为更好的适应社会奠定良好

的素质基础。团中央大学处处长王松山表示，当前高校院系、专业和课程设置等偏重专业知识的传授，而对就业所需要的职业观念、知识、方法和专业技能等方面缺乏系统性的培养，因此很容易与用人单位的需求造成市场脱节。对大学生的学习环境进行优化，给大学生提供更多的接触、了解和认识社会的途径显得尤为迫切，这不仅是学校和教育部门的责任，更需要社会各方面力量的支持。

招聘动向 名企进校园要抓住机会 现在了解了应聘名企的一些基本技巧，那么最近都有哪些名企进校园招聘呢？据记者了解，今年校园招聘，华硕将启动“精英校园挑战赛”，这个赛事以测试比拼当代大学生职业素质和就业能力为主要内容，将选手选拔与大学生就业指导相结合。与此同时，神州数码也在招揽创新人才加盟。神州数码对外宣布，将采用“先实习，再签约”的人才招聘模式，面向高校，招聘600名应届大学毕业生进入公司实习。“只要他是创新型人才，公司将不设定任何门槛去培养，将他的优势得到最大的发展。”而欧莱雅则用校园活动吸引新人。欧莱雅每年的“真情互动”校园义卖助学活动，熏都少不了一个重要环节，即通过踊跃的应聘和严格的面试，从在校大学生中招募一批义卖员工。尽管义卖活动一场只举行两天，但为此欧莱雅要花一整天时间对义工进行上岗前的培训。培训包括：产品知识、销售技巧、团队合作，帮助他们熟悉企业的运作流程等。另据阿里-雅虎介绍，10月正式启动的2007年度阿里巴巴校园招聘就是为毕业生们提供的绝好的机会。今年的招聘范围覆盖北京、西安、成都、武汉、哈尔滨等5座城市，20多所高校。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com