

浙大毕业生被"打包"招聘 企业看好优秀学生团队 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/281/2021_2022__E6_B5_99_E5_A4_A7_E6_AF_95_E4_c123_281632.htm 在同班同学对未来工作还“前途未卜”时，浙江大学宁波理工学院03级的汪淘登等8名同学却早早松了口气，因为前几天，他们已经和某大公司总裁签订了就业协议，大家被集体“打包”招聘。据了解，去年该校就已有9名学生被该公司“打包”带走。用人单位表示，经过各种赛事考验、训练有素、具备良好团队合作精神的团队，能更迅速地适应工作环境，对企业有很大的吸引力。企业专门请学生家长吃饭 据悉，去年和今年被“打包”的学生都来自浙江大学宁波理工学院国际大学生程序设计竞赛(ACM/ICPC)集训队，由于三年来在国内和国际各类比赛中，夺得了20余个冠军和亚军奖杯，集训队的毕业生因此成了国内各知名软件公司的争抢对象。为了吸纳整个团队，企业甚至还专门请学生家长吃饭、座谈，请家长放心，孩子在公司一定有很好的发展。一名老师表示，这些学生在完成课程后，就会去企业实习，企业不仅给予解决食宿，还发每人千元以上的月薪。“这些学生团队，进入企业后也基本不被拆散。”企业负责人表示，汪淘登他们的团队，由于在大学四年中一直保持合作关系，无论在信息交流、人际沟通或者资源共享方面，都已经形成高度默契。“除了ACM集训队，在其他各类省级、国家、国际数学建模比赛、结构设计大赛、机械创新设计大赛等比赛中获得前几名的同学，都是最先被企业抢走的，而对于纳才心切的大企业来说，更不惜下重金把优秀学生团队‘打包’带走。”学院的就业处处长张

劲称，这样的招聘模式，也是近年来出现的新情况。企业分析“打包”学生优势 针对这样的现象，该公司副总裁毛春(日韦)分析了“打包”学生的两大优势：首先这些大学生团队在各类赛事中获得过多个奖项，足以证明他们的技术实力，其次是大毕业生毕业后往往要在企业有一个比较长的适应期，但这些学生通过团队合作模式训练，已具有良好的团队精神，能更快融入企业。这就是他们连续两年“搬走”整个学生团队的原因。程序设计竞赛的指导老师蔡明伦表示，他们最注重培养的，也就是学生的团队协作和创新、实干精神。“队员之间要像一家人，甚至要像‘谈恋爱’一样互相学习和工作。”“企业需要能干事、会干事的人，学校就应该为企业培养应用性的人才。”有着在企业开发软件丰富经验的蔡明伦老师，很清楚企业的用人要求。集训队的汪淘登告诉记者，他大一就被选进ACM集训队，之后一直被这个团队的文化所感染，选题、学习、讨论、编程，每一个环节都安排得井井有条，大家都接近痴迷地工作，“集训队像一辆列车，你想停都停不下来，为的就是大家都拥有应对程序设计任何困难的实战能力”。(100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com)